



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS
KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI



OLEH :

AZYANI NAJLA
NIM. 11770323778

AKUNTANSI S1

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2021



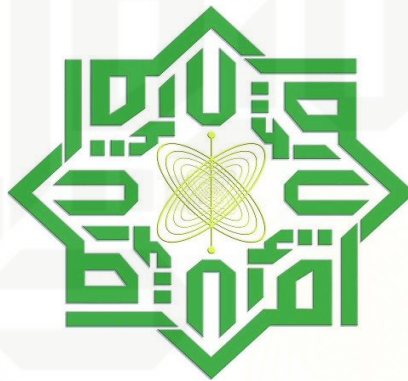
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS
KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Mengikuti Ujian Comprehensive
Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau**



OLEH :

**AZYANI NAJLA
NIM. 11770323778**

AKUNTANSI S1

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2021



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

NAMA
NIM
FAKULTAS
JURUSAN
JUDUL

: AZYANI NAJLA
: 11770323778
: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
: AKUNTANSI S1
: PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA
DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
KAMPAR

DISETUJUI OLEH:

PEMBIMBING

Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak, CA
NIP. 19761217 200901 1 014

MENGETAHUI

DEKAN

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

KETUA JURUSAN

Akuntansi S1

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP. 19741108 200003 2 004

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan hak cipta dilindungi undang-undang.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State of Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

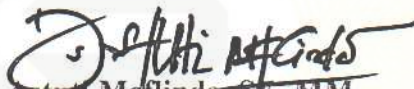


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

: AZYANI NAJLA
 : 11770323778
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 : AKUNTANSI SI
 : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI
 PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMPETENSI SUMBER
 DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA
 DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
 KAMPAR
 : RABU, 08 DESEMBER 2021

PANITIA PENGUJI

KETUA



Astuti Mefflinda, SE, MM
 NIP. 19720513 200701 2 018

MENGETAHUI

PENGUJI I


Dr. Desrir Miftah, SE, MM, Ak, CA
 NIP. 19740412 200604 2 002

PENGUJI II


Hidayati Nasrah, SE, M.Acc, Ak
 NIP. 19841229 201001 2 010

© Hak ipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

Hak ipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Azyani Najla

NIM : 11770323778

Tempat/Tgl. Lahir : Bangkinang / 02 Oktober 1999

Fakultas/~~Pascasarjana~~ : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Prodi : Akuntansi SI

Judul ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~ *:

Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~ * dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~ * saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)~~ * saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 25 November 2021

Yang membuat pernyataan



NIM : 11770323778

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR

Oleh : Azyani Najla
Nim. 11770323778

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang didapat dari kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh manajer atau kepala yang ada di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan total sampling. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 pegawai yaitu kepala dinas, sekretaris, kepala bagian, kepala sub bagian, dan kepala seksi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kinerja Manajerial



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh.

Alhamdulillah, puji syukur milik Allah SWT yang maha tinggi lagi maha besar, karena dengan pertolongan rahmat Allah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, shalawat beserta dalam senantiasa tercurah atas Rasul Khatimah Anbiya Muhammad SAW juga kepada keluarga, sahabat dan umatnya yang senantiasa istiqomah memperjuangkan kebenaran.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar”**. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi sebagai persyaratan meraih gelar sarjana Strata satu (S1) jurusan Akuntansi Konsentrasi Akuntansi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Kedua orang tua penulis, Ayahanda M. Sabirin dan Ibunda Ramlah tercinta yang telah begitu banyak memberikan dukungan baik secara moril maupun materil untuk mendidik penulis dengan penuh keikhlasan serta selalu mendo'akan penulis sehingga bisa sampai ditahap ini.
2. Teruntuk keluarga dan saudara tercinta terutama Kakak kandung saya Ainur Rahmi, Kakak Ipar Joko Susilo dan Adik saya Hamdi Dzaki Mubarak yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga terselesainya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M. Ag, Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE., MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
5. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si, Wakil Dekan I Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum, Wakil Dekan II Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
7. Ibu Dr. Julina, SE, M.Si, Wakil Dekan III Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
8. Ibu Faiza Mukhlis, S.Sos, M.Si, Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Bapak Dr. Mulia Sosiady SE,MM.Ak selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

10. Seluruh dosen, staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

11. Untuk Keponakan saya Diah Oktaviani dan sahabat saya sedari TK Rekha Ananda Putri yang telah mendoakan dan selalu menjadi support system dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Untuk Sahabat saya Fira Isnaini, Irma Yana Manik, Dhini Alya Septianingsih yang memberikan semangat dan menjadi support system serta teman seperjuangan selama dibangku perkuliahan Akuntansi D angkatan 2017.

13. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua bantuan, dukungan dan do'a yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapatkan ridho dan balasan Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan, saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.



Jazakumullah khairan katsiron, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan

Hidayah-Nya kepada kita semua Aamiin Ya Rabbal'alamin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, November 2021

Penulis

Azyani Najla
11770323778



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Agency Theory (Teori Keagenan)	14
2.2 Kinerja Manajerial.....	16
2.3 Partisipasi Anggaran	20
2.4 Akuntansi Pertanggungjawaban	24
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	31
2.6 Perspektif Islam Terhadap Kinerja	33
2.7 Penelitian Terdahulu	35
2.8 Kerangka Konseptual	38
2.9 Pengembangan Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.2.1 Populasi Penelitian	44
3.2.2 Sampel Penelitian	44



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

3.3	Metode Pengumpulan Data	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	47
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	48
3.5.1	Variabel Dependen	48
3.5.2	Variabel Independen.....	49
3.6	Metode Analisis Data	53
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	53
3.6.2	Uji Kualitas Data	53
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	54
3.6.4	Uji Hipotesis.....	57
3.6.5	Analisis Regresi Berganda.....	59
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1	Kedudukan Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar	60
4.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi.....	60
4.1.3	Struktur Organisasi.....	61
4.1.4	Lingkungan Strategis Dinas Kesehatan	63
4.2	Gambaran Umum Responden.....	66
4.3	Hasil Analisis Data.....	70
4.3.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif	70
4.3.2	Hasil Uji Kualitas Data.....	72
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	77
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	83
4.4	Pembahasan.....	88
4.4.1	Pembahasan Hasil Penelitian Hipotesis Pertama (H1).....	88
4.4.2	Pembahasan Hasil Penelitian Hipotesis Kedua (H2)	89
4.4.3	Pembahasan Hasil Penelitian Hipotesis Ketiga (H3)	90
4.4.4	Pembahasan Hasil Penelitian Hipotesis Keempat (H4)	91
BAB V	PENUTUP.....	92
5.1	Kesimpulan	92



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2	Keterbatasan Penelitian	93
5.3	Saran	93
DAFTAR PUSTAKA.....		95

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS

©Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Rencana Anggaran dan Realisasi Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Responden.....	45
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	47
Tabel 3. 3 Instrumen Penelitian	51
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	66
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	68
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Akuntansi Pertanggungjawaban.....	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	75
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	81
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji T)	84
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (F).....	86
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	87

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatter Plot)	80

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Data Penelitian.....	104
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	108
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	113
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	113
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	115
Lampiran 7 Uji Hipotesis	116
Lampiran 8 Surat Bimbingan Skripsi.....	117
Lampiran 9 Surat Izin Riset	118
Lampiran 10 Surat Izin Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	119
Lampiran 11 Surat Izin Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	120
Lampiran 12 Surat Keterangan Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar	121

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional, global dan tetap berada dalam tatanan sistem administrasi negara kesatuan Republik Indonesia. Oleh karena itu, pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kerjanya.

Dikeluarkannya Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah mendorong adanya desentralisasi penyelenggaraan pemerintah daerah, desentralisasi ini menunjukkan adanya pelimpahan kewenangan dari pemerintah pusat kepada pemerintah daerah untuk mengatur dirinya sendiri secara otonom. Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kampar No. 6 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah Kabupaten Kampar, dinyatakan bahwa kedudukan Dinas Kesehatan adalah sebagai penyelenggara urusan Pemerintah di bidang kesehatan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adanya desentralisasi pengelolaan pemerintahan daerah dan tuntutan masyarakat akan transparansi dan akuntabilitas, memaksa pemerintah baik pusat maupun daerah untuk menciptakan sistem pengelolaan keuangan yang lebih transparan dan akuntabel, sistem ini diharapkan dapat mewujudkan pengelolaan keuangan secara tertib, ekonomis, efektif, dan efisien serta bermanfaat untuk masyarakat.

Sistem pengukuran kinerja sektor publik adalah suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer publik menilai capaian suatu strategi melalui tolok ukur kinerja yang ditetapkan. Tolok ukur kinerja tersebut dapat berupa pengukuran kinerja keuangan dan nonkeuangan. Pengukuran kinerja ini sangat penting untuk menilai akuntabilitas organisasi dan manajer dalam menghasilkan pelayanan publik yang lebih baik. Akuntabilitas bukan sekedar kemampuan menunjukkan bagaimana uang publik dibelanjakan, tetapi meliputi kemampuan menunjukkan bahwa uang publik tersebut dibelanjakan secara ekonomis, efisien, dan efektif.

Kinerja manajerial untuk menjalankan instansi pemerintahan menuju pada sasaran yang ditetapkan merupakan dasar utama dalam penelitian kinerja manajerial. Jusuf (2013), menyatakan bahwa kinerja manajerial yaitu sarana untuk mendapatkan hasil lebih baik dari organisasi, tim dan individu dengan cara memahami dan mengelola kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan persyaratan-persyaratan atribut yang disepakati. Pendapat lain menyatakan bahwa kinerja manajerial merupakan suatu tingkat kecakapan manajer ketika melaksanakan aktivitas manajemen. Kinerja manajerial adalah salah satu faktor yang dipakai untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meningkatkan efektivitas suatu organisasi (Habibie, 2020). Kinerja manajerial adalah seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan kata lain, kinerja manajerial merupakan hasil kerja dari individu dalam organisasi yang melaksanakan tugas-tugas manajerial.

Salah satu masalah penting dalam pengelolaan keuangan pemerintah tersebut adalah anggaran, anggaran bisa merupakan suatu rencana kerja jangka pendek yang disusun berdasarkan rencana kegiatan jangka panjang yang ditetapkan dalam proses penyusunan anggaran.

Menurut Rahmawati, dkk (2017), Partisipasi penyusunan anggaran adalah suatu proses yang didalamnya terdapat individu yang terlibat dan mempunyai pengaruh terhadap penyusunan anggaran. Pendapat lain menyatakan bahwa partisipasi anggaran adalah keikutsertaan manajer-manajer pusat pertanggungjawaban dalam hal yang berkaitan dengan penyusunan anggaran (Habibie, 2020). Dengan demikian penyusunan anggaran secara partisipatif diharapkan dapat meningkatkan kinerja para manajer yang didasarkan pada pemikiran bahwa ketika suatu tujuan yang akan dirancang secara partisipatif disetujui, maka memiliki rasa tanggung jawab pribadi untuk mencapainya karena mereka ikut serta terlibat dalam proses penyusunan anggaran yang akan berpengaruh pula pada tingkat kinerja.

Proses penyusunan anggaran memerlukan kerja sama yang baik antara atasan dan bawahan, anggaran yang telah disusun secara partisipatif kemudian disahkan dengan para manajer dari setiap divisi dan pusat pertanggungjawaban dalam suatu organisasi, manajemen puncak menciptakan berbagai divisi tanggung jawab atau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikenal dengan pusat pertanggungjawaban. Akuntansi pertanggungjawaban memainkan peran dalam mengukur kegiatan dan hasilnya termasuk dalam pelaksanaan anggaran yang telah disusun dengan pusat pertanggungjawaban lainnya.

Menurut Supriyono (2018:73), Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang digunakan untuk merencanakan, mengukur, dan mengevaluasi kinerja organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab para manajernya. Garrison, Noreen dan Brewer (2009) dalam Rahmawati *et al.*, (2017) mengemukakan bahwa akuntansi pertanggungjawaban adalah bahwa seorang manajer harus dibuat bertanggung jawab atas permasalahan tertentu dan hanya masalah tersebut saja sehingga manajer dapat melakukan pengendalian pada tingkat yang signifikan. Pendapatan, beban, laba, investasi dikumpulkan dan dilaporkan untuk setiap pusat pertanggungjawaban. Pusat pertanggungjawaban adalah unit dalam organisasi yang bertanggung jawab atas tugas-tugas tertentu sesuai dengan wewenang yang diterimanya. Setiap pusat pertanggungjawaban hanya dibebani pendapatan, beban, laba, atau investasi yang dapat dikendalikannya. Akuntansi pertanggungjawaban perlu diterapkan untuk mempermudah penilaian kinerja manajerial.

Kompetensi sumber daya manusia adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya (Mangkunegara, 2012:40). Secara garis besar menurut pendapat Raymond A Noe, dkk (2015: 367), kompetensi adalah sekumpulan keahlian, pengetahuan, kemampuan dan karakteristik pribadi yang memungkinkan sumber daya manusia atau pekerja berhasil melaksanakan tugas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan kinerja tinggi. Dengan demikian sumber daya manusia merupakan elemen pokok yang harus diorganisasi dan atau pemerintahan yang harus ditingkatkan kompetensinya dan diperhatikan segala kebutuhannya, karena kompetensi sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan instansi, dan untuk itu dalam mencapai tujuan organisasi dibutuhkan sumber daya manusia berkompetensi yang memadai dalam mendorong kinerja pegawai.

Pada kurun waktu lima tahun terakhir yaitu pada tahun 2016 sampai 2020 Desember pada tiap tahun anggaran, tiap bagian dan unit pelayanan diharuskan untuk membuat laporan usulan biaya yang dianggarkan untuk periode tahun anggaran selanjutnya, tetapi dalam kurun waktu tertentu, anggaran yang ditetapkan tidak sesuai. Realisasi anggaran jauh lebih besar dari pada anggaran biaya yang ditetapkan, hal ini dapat dilihat dari data anggaran biaya dan realisasi tahun 2020 di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar sebagai berikut.

Tabel 1. 1 Laporan Rencana Anggaran dan Realisasi Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar

Tahun	Rencana Anggaran	Realisasi	Selisih	%
2016	Rp 167.572.167.691	Rp 149.868.066.764	Rp 17.704.100.927	89%
2017	Rp 189.914.540.942	Rp 155.341.704.042	Rp 34.572.836.900	82%
2018	Rp 179.183.590.250	Rp 164.754.815.913,30	Rp 14.428.774.337	92%
2019	Rp 195.207.959.512	Rp 177.557.480.870	Rp 17.650.478.642	91%
2020	Rp 200.875.811.064	Rp 227.899.808.477	Rp 27.023.997.413	113%

Sumber : Data Olahan, 2021

Dari tabel 1.1 di atas terlihat bahwa tahun 2016 rencana anggaran sebesar Rp 167.572.167.691 dengan realisasi sebesar Rp 149.868.066.764, maka pencapaian



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

kinerja sebesar 89% belum mencapai target realisasi 100%. Demikian juga pada tahun 2017 sebesar 82%, tahun 2018 sebesar 92% dan tahun 2019 sebesar 91%. Namun pada tahun 2020 rencana anggaran sebesar Rp 200.875.811.064 dengan realisasi sebesar Rp 227.899.808.477, maka pencapaian kinerja sebesar 113%. Hal ini menunjukkan terjadinya kelebihan rencana anggaran dan capaian target realisasi melebihi 100%. Artinya rencana anggaran yang telah ditetapkan melebihi dari yang dianggarkan. Pada tahun 2020 tersebut kelebihan anggaran menjadi faktor pemicu yang mendorong Dinas Kesehatan untuk memaksimalkan penyerapan anggaran yang efektif dan efisien mungkin tanpa mengurangi kualitas pelayanan pada publik.

Kelebihan anggaran yang terjadi di tahun 2020 sebesar Rp 27.023.997.413 ini berkaitan dengan bencana non alam yaitu adanya Pandemi *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*. Hal ini memungkinkan Dinas Kesehatan menggunakan anggaran biaya tak terduga dengan kriteria untuk mengatasi kejadian diluar kemampuan daerah. Oleh karena itu, dari anggaran BTT yang tersedia dialokasikan kepada belanja kegiatan untuk penanganan Covid-19.

Dapat diindikasikan bahwa kejadian tahun 2020 sewaktu-waktu berpotensi besar dapat terulang. Efektifitas penerapan partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban yang belum terlaksana dengan baik, pengukuran kinerja tiap bagian yang selama ini lebih terkonsentrasi pada sejauh mana setiap bagian dapat melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya tanpa melihat faktor keuangan dan biaya, merupakan pemikiran lama yang harus diubah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kinerja tiap bagian dan sub bagian yang lebih baik, maka selain melihat kemampuan dari tiap bagian dan sub bagian untuk melaksanakan tugas dengan baik juga memasukkan faktor keuangan dan biaya, artinya sejauh mana tiap bagian dan sub bagian melakukan efektifitas dan efisiensi biaya sesuai dengan anggaran yang telah ditentukan berdasarkan tanggung jawabnya.

Dari tabel laporan rencana anggaran dan realisasi dinas kesehatan kabupaten kampar tersebut, maka diharapkan manajer pada segala tingkatan untuk ikut berpartisipasi mengemukakan ide-ide dalam proses penyusunan anggaran. Laporan realisasi anggaran yang baik tergantung dari strategi penyusunan anggaran dan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki Dinas Kesehatan. Oleh karena itu penerapan akuntansi pertanggungjawaban perlu dimaksimalkan karena dengan adanya akuntansi pertanggungjawaban akan menekankan pada hubungan antara manajer yang bertanggung jawab terhadap perencanaan dan realisasinya sehingga target dapat terpenuhi dan dapat mempermudah dalam penilaian kinerja manajerial.

Adanya research gap dari berbagai penelitian sebelumnya mendorong penulis untuk melakukan penelitian ini. Dalam penelitian Meirina dan Aziora (2020) tentang partisipan anggaran terhadap kinerja manajerial menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Diperkuat dengan penelitian Setiawan dan Rohani (2019) dimana partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Namun, pada penelitian Ermawati (2017) menyatakan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.



Pada penelitian Pratiwi dan Kartika (2019) menyatakan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja manajerial. Diperkuat dengan penelitian Wijayanti (2021) dimana akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Hasil penelitian Sumariyani dan Kurniawan (2020) yang menjelaskan bahwa kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan merupakan faktor yang penting sebagai penggerak kegiatan operasional terhadap peningkatan kinerja karyawan pada hotel se-Kabupaten Buleleng. Penelitian ini sejalan dengan penelitian Cahyani dan Darmayanthi (2019) menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar karena dinas tersebut merupakan dinas pemerintah yang bergerak dalam bidang jasa dan pelayanan kesehatan, walaupun menjadi satu-satunya dinas yang bergerak dalam pelayanan kesehatan di Kabupaten Kampar, namun peningkatan kinerja dinas tersebut, baik kinerja manajemen maupun kualitas pelayanan tetap menjadi hal penting yang harus ditingkatkan terutama dalam bidang keuangan, akuntansi dan kinerja manajerial untuk menjaga eksistensi dinas tersebut. Salah satu alat ukur kinerja yang baik di Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar sebagai dinas daerah yang berorientasi nirlaba dapat dilihat dari sejauh mana dinas tersebut memaksimalkan penyerapan anggaran seefektif dan seefisien mungkin tanpa mengurangi kualitas pelayanan pada masyarakat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban serta kompetensi SDM merupakan unsur penting dalam proses penyusunan anggaran karena dengan adanya unsur tersebut yang efektif, maka akan timbul usaha untuk mencapai target yang telah disusun sehingga dapat tercapai kinerja yang baik.

Pembahasan yang diambil oleh peneliti dalam penelitian ini dibatasi yaitu bagaimana pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial atau kinerja organisasi dapat menunjang terlaksananya peningkatan efektifitas dan efisiensi organisasi dan dapat meningkatkan kinerja bagi publik.

Penelitian ini mengacu pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Meirina dan Aziora (2020), dengan judul Pengaruh Partisipan Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial PDAM Kota Padang. Perbedaan penelitian ini adalah penambahan variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia. Menurut hasil penelitian Cahyani dan Damayanthi (2019) menyatakan bahwa semakin tinggi kompetensi yang dimiliki manajer, maka kinerja manajerial yang dihasilkan akan semakin meningkat. Perbedaan kedua adalah perbedaan tempat penelitian yaitu yang dilakukan di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.

Penelitian ini bertujuan mengkaji apakah Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar. Dengan penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi yang berguna terhadap Dinas



Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar dalam mengembangkan Kinerja manajerial instansi pemerintahan.

Berdasarkan uraian di atas, maka penelitian ini diberi judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar?
2. Apakah Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar?
3. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar?
4. Apakah partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar?

UIN SUSKA RIAU



1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan sebelumnya, penelitian ini bertujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar.
2. Untuk mengetahui pengaruh Akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar.
4. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti, penelitian ini memberikan tambahan wawasan dan pengetahuan mengenai partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi sumber daya manusia sebagai faktor yang mendorong pencapaian tujuan kinerja manajerial pada suatu instansi.
2. Bagi instansi dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja manajerialnya.



3. Bagi akademisi, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya.
4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menemukan variabel untuk melakukan penelitian selanjutnya dan sebagai sumber referensi dan informasi untuk memungkinkan penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan topik ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai arahan untuk memudahkan dalam penelitian, penulis menyajikan susunan penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Menjelaskan partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi sumber daya manusia, kinerja manajerial, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, serta hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Tentang metode penelitian yang digunakan meliputi desain penelitian, populasi dan sampel, metode pengambilan sampel, data dan sumber data, definisi operasional dan pengukuran variabel, serta metode analisis data.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

Menjelaskan tentang deskripsi data, pengujian data, pengujian hipotesis, dan pembahasan hasil analisis data.

PENUTUP

Menyajikan simpulan yang diperoleh, keterbatasan penelitian, serta saran-saran yang diperlukan.



UIN SUSKA RIAU



BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Agency Theory (Teori Keagenan)

Teori yang menjelaskan hubungan prinsipal dan agen ini salah satunya berakar pada teori ekonomi, dan teori keputusan, sosiologi, dan teori organisasi. Teori prinsipal-agen menganalisis susunan kontraktual di antara dua atau lebih individu, kelompok, atau organisasi. Salah satu pihak (*principal*) membuat suatu kontrak, baik secara implisit maupun eksplisit, dengan pihak lain (*agent*) dengan harapan bahwa agen akan bertindak/melakukan pekerjaan seperti yang diinginkan oleh prinsipal (dalam hal ini terjadi pendelegasian wewenang).

Konsep teori keagenan (*agency theory*) menurut R.A Supriyono (2018:63) yaitu hubungan kontraktual antara prinsipal dan agen. Hubungan ini dilakukan untuk suatu jasa dimana *principal* memberi wewenang kepada agen mengenai pembuatan keputusan yang terbaik bagi *principal* dengan mengutamakan kepentingan dalam mengoptimalkan laba perusahaan sehingga meminimalisir beban. Teori keagenan adalah pemberian wewenang oleh pemilik perusahaan (pemegang saham) kepada pihak manajemen perusahaan untuk menjalankan operasional perusahaan sesuai dengan kontrak yang telah disepakati, jika kedua belah pihak memiliki kepentingan yang sama untuk meningkatkan nilai perusahaan maka manajemen akan bertindak sesuai dengan kepentingan pemilik perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Grahita Chandrarin (2018:30) teori agensi merupakan teori yang didalamnya mempunyai suatu hubungan agensi timbul ketika satu atau lebih pemilik (principals) mempercayakan dananya dioperasikan oleh manajer (agent) dalam bisnis (baik dibidang jasa, dagang, maupun manufaktur). Menurut Jensen dan Meckling (1976) dalam Johan & Syofyan (2019) menyatakan bahwa hubungan keagenan terjadi karena adanya kontrak antara pemerintah atau agent dengan investor atau rakyat atau principal. Oleh karena itu, diperlukan adanya pengawasan agar tujuan pemerintah dan rakyat selaras.

Pihak manajemen puncak ingin hasil kerja yang maksimal, sedangkan pihak manajer menginginkan kepentingan mereka bisa diakomodir dengan memberikan kompensasi, bonus dan insentif. Karena keinginan untuk mencapai kepentingan pribadi, terkadang tanggungjawab yang diberikan tidak dilaksanakan dengan efektif atau terabaikan. Oleh karena itu penerapan akuntansi pertanggungjawaban perlu di maksimalkan karena dengan adanya akuntansi pertanggungjawaban akan menekankan pada hubungan antara manajer yang bertanggungjawab terhadap perencanaan dan realisasinya sehingga target dapat terpenuhi.

Hubungan antara teori keagenan dengan penelitian ini adalah kepala dinas, kepala bagian, kepala sub bagian, dan kepala seksi pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar selaku manajer pada level manajemen tingkat menengah dan atas dan juga sebagai agen yang harus menetapkan strategi penyusunan anggaran yang baik agar anggaran yang telah disusun dapat memberikan pelayanan terbaik untuk publik sebagai pihak prinsipal. Pihak prinsipal tentu menginginkan hasil



kinerja yang baik dari agen dan kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat dari Laporan Realisasi Anggaran yang baik. Sedangkan bagaimana Laporan Realisasi Anggaran yang baik tergantung dari strategi penyusunan anggaran dan kompetensi Sumber Daya Manusia yang dimiliki Dinas Kesehatan.

Pemilihan strategi dalam penyusunan anggaran yang baik yaitu dengan keikutsertaan seluruh bagian yang mempunyai kepentingan dalam proses penyusunan agar tersampainya seluruh aspirasi dan kompetensi Sumber Daya Manusia yang memumpuni seperti *skill* dan *experience* yang dimiliki oleh agen akan menghasilkan anggaran yang efisien dan efektif yang nantinya berdampak pada peningkatan kinerja pada agen terhadap *principal*.

2.2 Kinerja Manajerial

Menurut Lijan Poltak Sinambela (2012:6) menyatakan bahwa:

“Kinerja adalah hasil atau tingkatan keberhasilan seseorang atau keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama”.

Menurut Rudianto (2013:189) kinerja manajerial merupakan: “Kemampuan para manajer untuk mengolah seluruh sumber daya yang dimiliki perusahaan demi memperoleh dana usaha dalam jangka pendek dan jangka panjang”. Menurut Henry Simamora (2012:121) bahwa kinerja manajerial adalah hasil pekerjaan atau kegiatan seseorang maupun kelompok dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

faktor untuk mencapai tujuan organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu.

Kinerja Manajerial merupakan suatu tindakan atau pekerjaan yang secara menyeluruh mencakup pokok-pokok kegiatan seorang kepala bidang dalam suatu instansi atau organisasi yang berdasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang dapat dinilai membantu organisasi tersebut mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Lubis, 2017:139).

Kinerja manajerial untuk menjalankan perusahaan menuju pada sasaran yang ditetapkan merupakan dasar utama dalam penelitian kinerja manajerial. Salah satu fungsi manajerial terpenting dalam semua jenis organisasi adalah menjamin bahwa masukan dari berbagai sumber daya organisasi akan menghasilkan output yang terancang cepat yang dapat memuaskan pelanggan. Kinerja manajerial sangat mempengaruhi keberhasilan dalam organisasi dengan harapan tercapainya tujuan dan berusaha dalam meningkatkan kinerja (Purnamaningsih, 2017).

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan memenuhi tanggung jawab sosialnya, sebagian besar bergantung pada manajer. Apabila manajer mampu melakukan tugas-tugasnya dengan baik, maka organisasi akan mampu mencapai sasaran dan tujuan yang dikehendaki. Purnamaningsih (2017) kinerja manajerial dapat diukur dengan menggunakan, yaitu:

1. Perencanaan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dalam arti kemampuan untuk menentukan tujuan, kebijakan, dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran perancang prosedur, dan pemograman
2. Investigasi
Yaitu kemampuan mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan, dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, dan analisis pekerjaan.
3. Pengkoordinasian
Yaitu kemampuan melakukan tukar menukar informasi dengan orang lain dibagian organisasi yang lain untuk mengaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, dan hubungan dengan manajer lain.
4. Evaluasi
Yaitu kemampuan untuk menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, dan pemeriksaan produk.
5. Pengawasan
Yaitu kemampuan untuk mengarahkan pemimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani bawahan.
6. Pengaturan staf

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Yaitu kemampuan untuk mempertahankan angkatan kerja disuatu bagian, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan mutasi pegawai.

7. Negosiasi

Yaitu kemampuan untuk melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjualan serta tawar menawar secara kelompok.

8. Perwakilan

Yaitu kemampuan dalam menghadiri pertemuan-pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan-pendekatan kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum perusahaan.

9. Kinerja secara menyeluruh

Yaitu Kemampuan dalam menilai kontribusi suatu bagian dalam pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan.

Dalam akuntansi sektor publik khususnya instansi pemerintahan, salah satu alat untuk menganalisis kinerja dinas adalah dengan menggunakan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (LAKIP). LAKIP digunakan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggung jawaban secara periodik.



Proses penyusunan anggaran pada dasarnya merupakan proses penetapan peran. Dalam hal ini, setiap manajer didalam organisasi diberi peran untuk melaksanakan kegiatan pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam anggaran. Agar sasaran dapat tercapai, maka manajer menengah dan bawah biasanya ikut berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran.

2.3 Partisipasi Anggaran

Anggaran adalah rencana kegiatan yang diwujudkan dalam bentuk financial, meliputi usulan pengeluaran yang diperkirakan untuk suatu periode waktu, serta usulan cara-cara memenuhi pengeluaran tersebut (Abdul dan Muhammad, 2017:47).

Partisipasi dalam penataan anggaran merupakan perihal yang karena proses dalam pengambilan keputusan bersama oleh dua atau lebih pihak, dimana keputusan tersebut mempunyai dampak masa depan terhadap organisasi. Oleh sebab itu, partisipasi anggaran yang baik ialah yang mengaitkan atasan serta bawahan didalam organisasi tidak terjalin partisipasi semu.

Partisipasi penyusunan anggaran adalah sebuah keterlibatan manager dalam menyusun anggaran pada pusat pertanggungjawaban manager yang bersangkutan, yang mengarah pada seberapa besar tingkat keterlibatan tersebut dalam menyusun anggaran serta pelaksanaannya untuk menggapai anggaran (Gunawan & Santioso, 2017).

Partisipasi penyusunan anggaran didefinisikan sebagai suatu proses dimana kinerja individu akan dievaluasi, diberikan penghargaan, atau hukuman berdasarkan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dari tingkat pencapaian target anggarannya. Menurut Ermawati (2017) partisipasi penyusunan anggaran bagi organisasi atau perusahaan yaitu tujuan anggaran tercapai, meningkatkan kinerja manajerial, menambah informasi tentang lingkungan bawahan, mengurangi tekanan bawahan, dan meningkatkan komunikasi atasan dan bawahan.

Steven (2014) mengemukakan bahwa Partisipasi anggaran adalah keterlibatan antara manajer menengah dan bawah dalam proses penyusunan anggaran dalam mengambil sebuah keputusan. Menurut Garrison et al. (2013:385) mengartikan anggaran partisipatif adalah anggaran yang disusun dengan partisipasi penuh dari manajer pada segala tingkatan.

Menurut Mardiasmo (2009:63) dalam Rahayu (2019) terdapat beberapa manfaat anggaran yaitu :

1. Anggaran sebagai alat perencanaan (*Planning Tool*)

Anggaran sektor publik dibuat untuk merencanakan tindakan apa yang akan dilakukan oleh sektor publik dari belanja perusahaan tersebut.

2. Anggaran sebagai alat pengendalian (*Control Tool*)

Anggaran sebagai alat pengendalian digunakan untuk menghindari adanya pengeluaran yang terlalu besar atau adanya penggunaan dana yang tidak semestinya dalam pengelokasian anggaran pada bidang lain yang buka merupakan prioritas.

3. Anggaran sebagai alat kebijakan fiskal (*fiscal Tool*)

Anggaran sebagai alat kebijakan fiskal pemerintah digunakan untuk menstabilkan ekonomi dan mendorong pertumbuhan ekonomi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Anggaran sebagai alat koordinasi dan komunikasi (*Coordination and Communication Tool*)

Anggaran publik merupakan alat koordinasi antar pemerintah yang disusun dengan baik yang akan mampu mendeteksi terjadinya inkonsistensi suatu inisiatif kerja dalam mencapai tujuan organisasi.

5. Anggaran sebagai alat penilaian kinerja (*Performance Measurement Tool*)

Anggaran merupakan wujud komitmen dari *Budget holder* (eksekutif) kepada pemberi wewenang (legislatif), kinerja eksekutif akan dinilai berdasarkan pencapaian target anggaran dan efisiensi pelaksanaan anggaran, sedangkan legislatif dinilai berdasarkan beberapa yang berhasil dicapai dikaitkan anggaran yang telah ditetapkan.

6. Anggaran sebagai alat motivasi (*Motivation Tool*)

Anggaran dapat digunakan sebagai alat memotivasi manajer dan stafnya secara ekonomis, efektif dan efisiensi dalam mencapai target dan tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

Partisipasi dalam penyusunan anggaran sangat menguntungkan dalam pemutusan tanggung jawab dalam pelaksanaan dinamis dan dalam lingkungan yang tidak pasti. Garrison *et al* (2013:384) menyatakan keunggulan anggaran partisipatif adalah sebagai berikut:

- a. Setiap orang pada tingkatan organisasi diakui sebagai anggota tim yang pandangan dan penilaiannya dihargai oleh manajemen puncak.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Estimasi anggaran yang dibuat oleh manajer lini depan sering kali lebih akurat dan andal dibandingkan dengan estimasi yang dibuat oleh manajer puncak yang kurang memiliki pengetahuan mendalam mengenai pasar dan operasi sehari-hari.
- c. Timbul motivasi yang lebih tinggi bila individu berpartisipasi dalam menentukan tujuan mereka sendiri, dibandingkan bila tujuan tersebut ditetapkan dari atas. Anggaran yang ditetapkan sendiri menciptakan adanya komitmen.
- d. Seorang manajer yang tidak memenuhi anggaran yang ditetapkan dari atas selalu berkata bahwa anggaran tersebut tidak realistis dan tidak mungkin untuk dicapai. Dengan anggaran yang ditetapkan sendiri, alasan semacam itu tidak akan timbul.

Menurut Hansen dan Mowen (2013:448) ada tiga potensi masalah yang

menjadi kelemahan dalam partisipasi anggaran yaitu :

- a. Menetapkan standar yang terlalu tinggi atau terlalu rendah, sejak yang dianggarkan menjadi tujuan manajer.
- b. Membuat kelonggaran dalam anggaran (sehingga disebut sebagai menutup anggaran), dimana muncul ketika seorang manajer memperkirakan pendapatan rendah atau meninggikan biaya dengan sengaja.
- c. Partisipasi semu, yang artinya bahwa perusahaan menggunakan partisipasi anggaran dalam penyusunan anggaran padahal sebenarnya tidak. Dimana,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bawahan terpaksa menyatakan persetujuan terhadap keputusan yang akan diterapkan.

Menurut Meirina dan Aziora (2020), partisipasi anggaran dapat diukur menggunakan yaitu:

1. Keterlibatan seorang manajer dalam proses penyusunan anggaran
2. Alasan atasan dalam merevisi anggaran yang diusulkan
3. Frekuensi pemberian saran dan pendapat
4. Pengaruh manajer dalam anggaran akhir
5. Pentingnya kontribusi anggaran yang diberikan
6. Frekuensi penyampaian pendapat

Penetapan standar yang sangat besar ataupun sangat rendah bisa diatasi dengan mengajak para manajer berpartisipasi dalam memastikan sasaran anggaran yang besar tetapi realistis buat dicapai. Manajer puncak wajib mengecek kembali anggaran yang diusulkan bawahannya secara seksama dan memberikan masukan.

2.4 Akuntansi Pertanggungjawaban

Menurut Supriyono (2018:73), Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang digunakan untuk merencanakan, mengukur, dan mengevaluasi kinerja organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab para manajernya. Akuntansi pertanggungjawaban (responsibility accounting) adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan dan biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

bertanggung jawab terhadap aktivitas tersebut (Baldric Siregar, et al. 2014:172). Pendapatan, beban, laba, investasi dikumpulkan dan dilaporkan untuk setiap pusat pertanggungjawaban. Pusat pertanggungjawaban adalah unit dalam organisasi yang bertanggung jawab atas tugas-tugas tertentu sesuai dengan wewenang yang diterimanya. Setiap pusat pertanggungjawaban hanya dibebani pendapatan, beban, laba, atau investasi yang dapat dikendalikannya.

Adapun sasaran akuntansi pertanggungjawaban untuk manajemen dapat dijelaskan dengan beberapa cara menurut Lubis (2017) sebagai berikut:

a) Kemudahan Identifikasi

Kemampuan mengidentifikasi pertanggungjawaban dari individu manajer untuk kepuasan (satisfactory) atau ketidakpuasan (unsatisfactory) terhadap kinerja.

b) Keuntungan Motivasional

Jika sistem akuntansi pertanggungjawaban diimplementasikan, pertimbangan kemampuan keuntungan motivasi yang dijamin.

c) Ketersediaan Data

Mekanisme untuk menyajikan data kinerja yang telah disediakan. Kerangka kerja sistem penilaian kinerja manajerial dapat ditetapkan pada dasar ini, selain memotivasi manajer untuk bertindak dalam kepentingan terbaik dari perusahaan.

d) Kesiapan Informasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesiapan informasi merupakan ketersediaan data-data informasi terbaru dan relevan yang dibuat dan digunakan untuk mengestimasi biaya atau pendapatan masa depan yang sesuai dengan standar untuk departemen penganggaran.

e) Perencanaan dan Pengambilan Keputusan

Akuntansi pertanggungjawaban tidak hanya membantu dalam pengendalian, tetapi juga dalam perencanaan dan pengambilan keputusan.

f) Pendelegasian dan Pengendalian

Tujuan kembar dari manajemen adalah mendelegasikan tanggung jawab, sedangkan pengendalian adalah mempertahankan pencapaian dengan penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban.

g) Prinsip-prinsip dan Akuntansi Pertanggungjawaban

Fitur utama akuntansi pertanggungjawaban adalah bahwa akuntansi pertanggungjawaban mengumpulkan dan melaporkan perencanaan dan aktualisasi informasi akuntansi tentang input dan output dari akuntansi pertanggungjawaban.

h) Input dan Output

Akuntansi pertanggungjawaban didasarkan pada informasi yang berkaitan dengan input dan output. Sumber daya yang digunakan disebut input. Sumber daya yang digunakan oleh organisasi yang merupakan sumber daya fisik seperti jumlah bahan yang dikonsumsi, jam kerja, dan sebagainya. Untuk pengendalian manajerial, sumber daya fisik yang heterogen ini dinyatakan dalam istilah moneter yang disebut dengan biaya. Dengan demikian, input



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dinyatakan sebagai biaya. Demikian pula, output diukur dalam satuan moneter sebagai pendapatan. Dengan kata lain, akuntansi pertanggungjawaban berdasarkan pada data biaya dan data pendapatan atau informasi keuangan.

Akuntansi pertanggungjawaban adalah metode membagi struktur organisasi ke dalam berbagai pusat pertanggungjawaban untuk mengukur kinerjanya. Dengan kata lain, akuntansi pertanggungjawaban adalah perangkat untuk mengukur pengukuran kinerja divisi yang dapat dinyatakan seperti berikut ini:

1. Untuk menentukan kontribusi divisi sebagai sub-unit, dibuat untuk keseluruhan organisasi.
2. Untuk memberikan dasar dalam mengevaluasi kualitas kinerja manajer divisi.
3. Untuk memotivasi manajer divisi untuk mengoperasikan divisinya dengan cara yang konsisten dengan dasar tujuan organisasi secara keseluruhan.

Konsep pusat pertanggungjawaban merupakan wujud dari model pengambilan keputusan secara terdesentralisasi. Organisasi yang dibagi ke dalam pusat-pusat pertanggungjawaban akan memengaruhi sistem akuntansi yang diterapkan. Sistem akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem yang mengukur berbagai hasil yang dicapai setiap pusat pertanggungjawaban menurut informasi yang dibutuhkan para manajer untuk mengoperasikan pusat pertanggungjawaban mereka. Secara garis besar



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pusat pertanggungjawaban pada organisasi sektor publik dibedakan menjadi empat oleh Mardiasmo (2009) dalam buku Halim dan Kusufi (2017:110) adalah sebagai berikut:

1) Pusat Biaya (*Expense Center*)

Pusat biaya adalah pusat pertanggungjawaban yang prestasi manajernya dinilai berdasarkan biaya yang telah dikeluarkan bukan nilai output yang dihasilkan. Pada pusat standar biaya manajer bertanggung jawab hanya terhadap biaya. Suatu unit organisasi dianggap sebagai pusat biaya apabila ukuran kinerja dinilai berdasarkan biaya yang telah digunakan (bukan nilai output yang dihasilkan). Pusat biaya banyak dijumpai pada sektor publik karena output yang dihasilkan sering kali ada tetapi tidak dapat diukur atau hanya dapat diukur secara fisik tidak dalam nilai rupiahnya. Bagi pusat standar biaya, efisiensi dievaluasi dengan hubungan yang terukur antara input dengan output, dan keefektifan dievaluasi dengan apakah pusat pertanggungjawaban tersebut mencapai kinerja yang diinginkan pada target dan sasaran yang direncanakan. Contohnya adalah Dinas Kesehatan, Kementerian Pendidikan, Dinas Pekerjaan Umum, dan sebagainya.

2) Pusat Pendapatan (*Revenue Center*)

Pusat pendapatan adalah pusat pertanggungjawaban yang prestasi manajernya dinilai berdasarkan pendapatan yang dihasilkan, sebagaimana pada organisasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan manajer pada pusat pendapatan hanya bertanggung jawab terhadap penjualan.

3) Pusat Laba (*Profit Center*)

Pusat laba adalah pusat pertanggungjawaban yang menandingkan input (expense) dengan output (revenue) dalam satuan moneter. Kinerja manajer dinilai berdasarkan laba yang dihasilkan. Contohnya BUMN dan BUMD, objek pariwisata milik PEMDA, bandara dan pelabuhan.

4) Pusat Investasi (*Investment Center*)

Pusat investasi adalah pusat pertanggungjawaban yang prestasi manajernya dinilai berdasarkan laba yang dihasilkan dikaitkan dengan investasi yang ditanamkan pada pusat pertanggungjawaban yang dipimpinnya.

Anggaran yang telah disusun oleh para manajer merupakan suatu bentuk komitmen mengenai seberapa besar tanggung jawab dan wewenangnya atas pemakaian dan pengolahan sejumlah sumber daya ekonomi yang dimiliki oleh organisasi yang dibebankan kepadanya. Sedangkan laporan realisasi anggaran akan menunjukkan sejauh mana prestasi manajer tersebut dalam melaksanakan komitmennya seperti yang telah dituangkan dalam anggaran unit organisasi.

Setelah laporan realisasi anggaran disusun oleh masing-masing unit organisasi (pusat pertanggungjawaban), maka evaluasi dan analisis laporan realisasi anggaran menjadi tugas manajemen puncak. Penyimpangan-penyimpangan yang terjadi antara anggaran dengan laporan realisasi anggaran harus dianalisis sedemikian rupa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

sehingga tindakan-tindakan korektif dapat dilakukan secara efektif dan penghargaan atau sanksi yang pantas diberikan kepada manajer yang bersangkutan. Informasi berupa hasil analisis inilah yang kemudian dapat menunjukkan keefisien dan keefektifan penerapan akuntansi pertanggungjawaban dalam pengendalian manajemen.

Menurut Meirina dan Aziora (2020), akuntansi pertanggungjawaban dapat diukur menggunakan yaitu:

1. Adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban.
2. Standar yang ditetapkan sebagai tolak ukur kinerja manajer yang bertanggungjawab atas pusat pertanggungjawaban tertentu.
3. Kinerja manajer diukur dengan membandingkan realisasi dengan anggaran.
4. Manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman berdasarkan kebijakan manajemen yang lebih tinggi.

Pusat pertanggungjawaban digunakan untuk menunjukkan unit organisasi yang akan dikelola oleh seorang manajer yang bertanggung jawab. Efisiensi dan efektivitas merupakan dua macam kriteria yang biasa digunakan untuk menentukan prestasi suatu pusat pertanggungjawaban. Agar kegiatan dapat dilakukan dengan efisien, efektif, dan hemat maka kegiatan tersebut perlu direncanakan, dikoordinasi, dan dikendalikan. Pemeriksaan manajemen dapat digunakan untuk mengevaluasi efisiensi, efektivitas, dan kehematan pelaksanaan yang dilakukan oleh pusat-pusat pertanggungjawaban.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia

Sedarmayanti (2011;126) memberikan pengertian mengenai kompetensi yaitu kompetensi merupakan karakteristik mendasar yang dimiliki seseorang yang berpengaruh langsung terhadap kinerja atau dapat memprediksikan kinerja yang sangat baik. Ada tiga kompetensi yang harus dimiliki seorang manajer yaitu: Kemampuan konseptual (*Conseptual skill*) merupakan kemampuan seorang manajer untuk melihat organisasi secara keseluruhan sebagai entitas lengkap. Kemampuan hubungan interpersonal (*Human relations skill*) merupakan kemampuan manajer untuk berinteraksi secara efektif dengan anggota organisasi. Kemampuan teknik (*Technical skill*) merupakan kemampuan manusia untuk menggunakan prosedur, teknik dan pengetahuan mengenai bidang khusus.

Berikut beberapa penjelasan mengenai teori kompetensi sumber daya manusia menurut para ahli. Kompetensi menurut Sudarmanto (2015:45) yaitu:

“Kompetensi merupakan atribut untuk melekatkan sumber daya manusia (Sumber Daya Manusia) yang berkualitas atau unggul. Atribut mengacu kepada karakteristik tertentu yang diperlukan untuk dapat melakukan pekerjaan secara efektif. Oleh karenanya, atribut terdiri atas persyaratan pengetahuan, keterampilan, dan keahlian atau karakteristik tertentu”.

Menurut A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012:40), kompetensi sumber daya manusia adalah:

“Kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya.”



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan uraian di atas dapat dijelaskan lebih lanjut, sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan yang dimiliki seseorang yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Kompetensi sumber daya manusia meliputi *knowledge*, *skill*, dan *attitude*, serta cenderung lebih nyata dan relatif berada dipermukaan sebagai karakteristik yang dimiliki manusia. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kompetensi adalah kemampuan dan kemauan untuk melakukan sebuah tugas dengan kinerja yang efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan atau organisasi.

Kompetensi dalam manajemen sumber daya manusia memainkan peran kritikal dan esensial karena di satu sisi merupakan *Human capital* dan *Active agent* bagi pengembangan suatu organisasi, di sisi lain merupakan faktor determinan kapabilitas yang merupakan sekumpulan keahlian dan keterampilan dalam mengkoordinasikan dan mengintegrasikan serangkaian sumber daya yang ada dalam suatu sistem organisasi sehingga menghasilkan serangkaian kompetensi yang akan membentuk kompetensi inti (*core competency*). Pada prakteknya, Analisa sumber daya manusia dibutuhkan di dalam suatu organisasi yang dimaksud untuk menghasilkan profil atau model yang digunakan untuk pengembangan karir dan penerimaan atau penempatan pegawai.



2.6 Perspektif Islam Terhadap Kinerja

Surat At-Taubah ayat 105

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عَلِيمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ
بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: Dan, katakanlah: “Bekerjalah kamu, maka, Allah dan Rasul-Nya, serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada Allah Yang Mengetahui akan yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepadamu apa yang telah kamu kerjakan”. (QS.at-Taubah : 105)

Ayat ini menurut Imam Ar-Razi mengandung seluruh yang dibutuhkan seorang mukmin baik mengenai agama, dunia, kehidupan, dan akhiratnya. Dari susunan kata dalam ayat tergambar dua hal: di satu sisi tampak nada *targhib* (dorongan) bagi orang-orang yang taat, dan di sisi lain nampak nada *tarhib* (ancaman) bagi orang-orang yang berbuat maksiat. Maksudnya, bersungguh-sungguhlah kamu untuk berbuat sesuatu demi masa depanmu karena segala perbuatanmu akan mendapatkan haknya di dunia maupun di akhirat. Di dunia perbuatan tersebut akan disaksikan Allah, Rasul-Nya, dan orang-orang mukmin. Jika berupa ketaatan, ia akan mendapatkan pujian dan pahala yang besar di dunia dan akhirat. Namun, jika berupa kemaksiatan ia akan mendapatkan hinaan di dunia dan siksaan yang pedih di akhirat.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Syeikh Rasyid Ridha dalam tafsirnya *Al-Manar* menerangkan makna ayat tersebut begini: Wahai Nabi, katakan kepada mereka bekerjalah untuk dunia, akhirat, diri dan umatmu. Karena yang akan dinilai adalah pekerjaanmu, bukan alasan yang dicari-cari; pun bukan pengakuan bahwa anda telah berusaha secara maksimal. Kebaikan dunia dan akhirat pada hakikat tergantung pada perbuatan Anda. Allah mengetahui sekecil apapun dari perbuatan tersebut, maka Allah menyaksikan apa yang Anda lakukan dari kebaikan maupun keburukan. Karenanya, anda harus senantiasa waspada akan kesaksian Allah, baik itu berupa amal maupun berupa niat, tidak ada yang terlewatkan. Semuanya tampak bagi-Nya. Oleh sebab itu anda harus senantiasa menyempurnakannya (*itqan*), ikhlas, dan mengikuti petunjuk-Nya dalam menjalankan ketaatan sekecil apapun. Maka langkah awal terbaik para manajerial adalah melakukan penilaian terhadap diri sendiri (self-assesment). Harus melakukan penilaian kinerja diri, baik dari sebagai hamba maupun sebagai pekerja, karena Allah menyuruh kita untuk melakukan hal itu. Karena yang akan dinilai adalah pekerjaanmu, bukan alasan yang dicari-cari; pun bukan pengakuan bahwa Anda telah berusaha secara maksimal. Kebaikan dunia dan akhirat pada hakikat tergantung pada perbuatan Anda. Apa yang anda tanam itu yang anda petik.



2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

NO	Nama Peneliti dan Tahun Penelitian	Sampel	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan & Persamaan
1.	Muhammad Habibie (2020)	34 karyawan PT. Bahari Samudera Sentosa (BSS) dan PT. Bahari Mandiri Bersaudara (BMB)	Variabel Independen: Partisipasi Anggaran. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	Partisipasi Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial	Perbedaan: Penulis menambahkan variabel independen yakni akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia. Penelitian terdahulu menggunakan analisis regresi linier sederhana. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial
2.	Elsa Meirina dan Gusairo Rigilang Aziora (2020)	36 karyawan PDAM Kota Padang	Variabel Independen: Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial	Perbedaan: Penulis menambahkan variabel independen yakni kompetensi sumber daya manusia. Persamaan: Metode penelitian yang digunakan Kuantitatif dengan data primer dan Variabel dependen yaitu kinerja manajerial
3.	Wiwik Pratiwi dan Andari Asri Kartika (2019)	21 Manajer perusahaan manufaktur di wilayah Jakarta Selatan	Variabel Independen: Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran. Variabel Dependen: Kinerja	Akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja manajerial	Perbedaan: Variabel independen penelitian terdahulu yaitu komitmen organisasi. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

			Manajerial		
4. Hak cipta milik UIN Suska Riau	Ni Made Ria Sumariyani dan Putu Sukma Kurniawan (2020)	60 Manajer di Hotel Berbintang di Kabupaten Buleleng	Variabel Independen: Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi. Variabel Dependen: Kinerja Hotel	Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi SDM dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja hotel	Perbedaan: Variabel independen penelitian terdahulu yaitu komitmen organisasi. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan jenis penelitian kuantitatif yang sumber datanya data primer
5. Suska Riau	Djodi Setiawan dan Reni Rohani (2019)	35 pegawai PT. Indonesia Power Unit Pembangkit dan Jasa Pembangkit Kamojang	Variabel Independen: Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial	Perbedaan: Penulis menambahkan variabel independen yaitu kompetensi sumber daya manusia. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan metode analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda.
6. State Islamic	Kadek Novita Cahyani dan I Gst Ayu Eka Damayanthi (2019)	52 karyawan PT Pegadaian cabang Denpasar	Variabel Independen: Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	Akuntansi pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.	Perbedaan: Variabel independen penelitian terdahulu yaitu komitmen organisasi. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial sedangkan variabel independen yaitu akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi.
7. University of Sultan Syarif Kasim	Herda Nengsy (2019)	118 responden SKPD Kabupaten Indragiri Hilir	Variabel Independen: Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, Job	partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.	Perbedaan: Variabel independen penelitian terdahulu yaitu job relevant informatian. Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan variabel



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

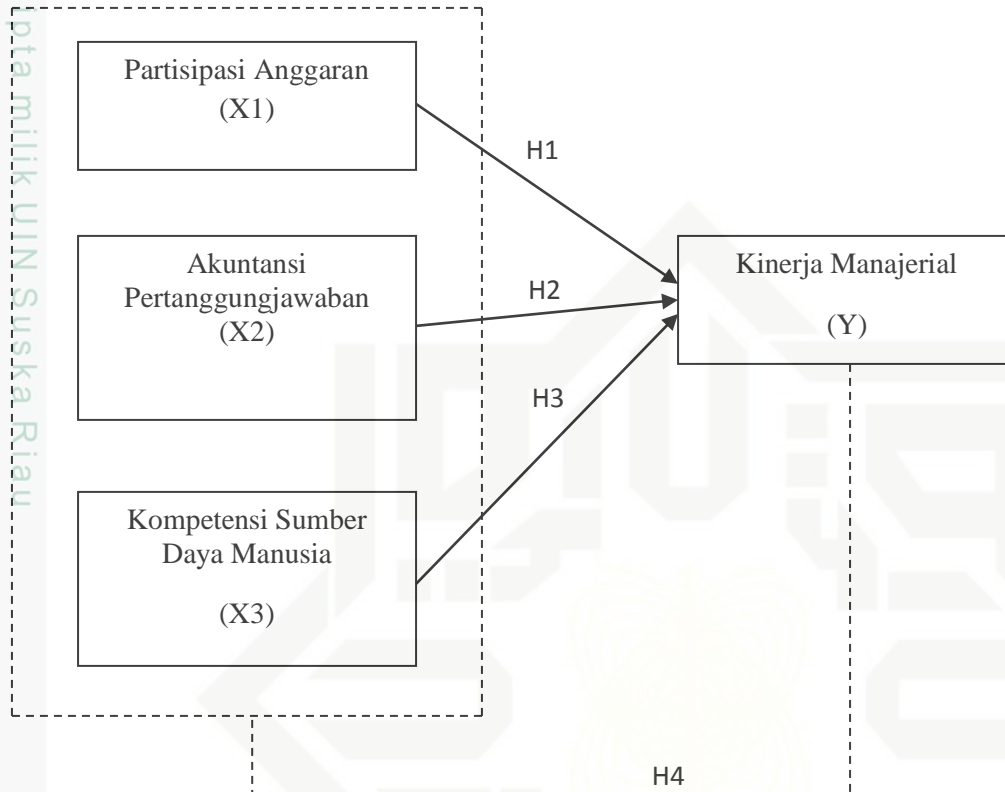
© Hak cipta milik UIN Suska Riau			Relevant Information. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	<i>Job relevant information</i> berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial.	independen yaitu partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban. Sumber datanya yaitu data primer dan menggunakan analisis regresi linier berganda.
	8. Yesita Rahmawati, Satrijo Budiwibowo dan Juli Murwani (2017)	95 pegawai PT. KAI (Persero) DAOP VII Madiun	Variabel Independen: Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban. Variabel Dependen: Kinerja Manajerial	Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial	Perbedaan: penulis menambahkan variabel independen yaitu variabel kompetensi sumber daya manusia Persamaan: Variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan variabel independen yaitu partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban. Teknik pengambilan sampel yaitu pengambilan sampel jenuh.

Sumber : Data olahan, 2021



2.8 Kerangka Konseptual

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran



Keterangan :

———— : Secara Parsial

----- : Secara Simultan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.9 Pengembangan Hipotesis

1. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Anggaran adalah rencana kegiatan yang diwujudkan dalam bentuk financial, meliputi usulan pengeluaran yang diperkirakan untuk suatu periode waktu, serta usulan cara-cara memenuhi pengeluaran tersebut (Abdul dan Muhammad, 2017:47). Menurut Garrison et al. (2013:385) anggaran partisipatif adalah anggaran yang disusun dengan partisipasi penuh dari manajer pada segala tingkatan. Partisipasi anggaran membutuhkan keikutsertaan lebih banyak manajer dalam proses penyusunannya. Tidak hanya manajer tingkat atas, tetapi juga manajer tingkat menengah dan manajer tingkat bawah. Dengan adanya keterlibatan tersebut, mereka akan merasa lebih dihargai dan merasa bahwa ide-idenya dibutuhkan oleh organisasi. Dimana para manajer bertugas untuk mempersiapkan dan mengevaluasi anggaran tersebut, yang nantinya anggaran akan digunakan sebagai tolak ukur bagi kinerja manajer.

Hal ini sesuai dengan teori Anthony dan Govindarajan di dalam penelitian Muhammad Habibie (2020). Kemudian pada penelitian Rahmawati, dkk (2017) dan Nengsy (2019) mengatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dengan adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran, kebutuhan tersebut dapat terpenuhi melalui penghargaan terhadap ide-ide yang dikemukakan oleh manajer. Pada penelitian Penelitian yang menguji hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial yaitu Muhammad Habibie (2020) dengan hasil



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian yang dilakukan memberikan kesimpulan bahwa pengaruh partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Rumusan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

H1 : Partisipasi Anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar

2. Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial

Akuntansi pertanggungjawaban (responsibility accounting) adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan dan biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang bertanggung jawab terhadap aktivitas tersebut (Baldric Siregar, et al. 2014:172).

Tujuan akuntansi pertanggungjawaban adalah menyediakan informasi yang dapat digunakan oleh manajemen untuk mengevaluasi efisiensi penggunaan sumber daya organisasi. Dan jika diterapkan dengan baik, akan membantu manajemen instansi pemerintah dalam memberikan kontribusi penyusunan anggaran yang memiliki kinerja dari setiap pusat pertanggungjawaban serta mempermudah dalam penilaian kinerja manajerial. Karena akuntansi pertanggungjawaban memainkan peran dalam mengukur kegiatan dan hasilnya termasuk dalam pelaksanaan anggaran yang telah disusun dengan pusat pertanggungjawaban lainnya.

Sejalan dengan penelitian Meirina dan Aziora (2020) menyimpulkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Begitu juga sebaliknya pada penelitian Pratiwi dan Kartika (2019) dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cahyani dan Damayanthi (2019). Berdasarkan penjelasan dan penelitian terdahulu yang telah dijelaskan tersebut, maka hipotesis yang kedua dapat dibuat adalah:

H2 : Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar

3. Pengaruh Kompetensi SDM terhadap kinerja manajerial

Menurut Sudarmanto (2015:45) Kompetensi merupakan atribut untuk melekatkan sumber daya manusia yang berkualitas atau unggul. Atribut mengacu kepada karakteristik tertentu yang diperlukan untuk dapat melakukan pekerjaan secara efektif. Oleh karenanya, atribut terdiri atas persyaratan pengetahuan, keterampilan, dan keahlian atau karakteristik tertentu. Untuk dapat meningkatkan kinerja pemerintah salah satu faktor pendukungnya adalah kompetensi sumber daya manusia yang memadai dalam bekerja yang sesuai dengan bidangnya masing-masing. Semakin kompeten seseorang dalam bidang pekerjaannya, semakin tinggi peningkatan terhadap kinerja manajerial.

Sejalan dengan penelitian Sumariyani dan Kurniawan (2020) mengatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Begitu juga pada penelitian Cahyani dan Damayanthi (2019) mengatakan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan penjelasan diatas dan penelitian terdahulu yang telah dijelaskan tersebut, maka hipotesis yang ketiga dapat dibuat adalah:

H3 : Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar



4. Pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial

Dalam penelitian Nengsy (2019) menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan dalam penelitian Sumariyani dan Kurniawan (2020) mengatakan bahwa akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Kemudian dalam penelitian Setiawan dan Rohani (2019) mengatakan bahwa partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kinerja manajerial merupakan kemampuan pihak manajemen untuk mencapai target yang telah ditetapkan sebagai akibat mengimplementasikan suatu sistem. Kinerja juga dapat diartikan sebagai hasil aktivitas organisasi dalam satu periode yang dapat diukur dengan menggunakan ukuran kinerja finansial dan nonfinansial.

Partisipasi anggaran memiliki peran penting terutama dalam penyelenggaraan pemerintah daerah. Anggaran bukan hanya sekedar rencana keuangan yang mencakup biaya dan pendapatan dalam suatu pusat pertanggungjawaban. Akan tetapi, anggaran juga berperan sebagai alat pengendalian, koordinasi, komunikasi, evaluasi kinerja, dan motivasi.

Informasi akuntansi pertanggungjawaban yang berupa informasi masa yang akan datang bermanfaat sebagai dasar penyusunan anggaran, sedangkan informasi akuntansi pertanggungjawaban yang berupa informasi masa lalu bermanfaat sebagai



penilaian kinerja manajer pusat pertanggungjawaban dan pemotivasi manajer.

Dengan memiliki kompetensi SDM yang baik perlu dilengkapi dengan kompetensi yang berhubungan dengan kemampuan dan pengetahuan antara lain komunikasi, kerjasama kelompok, kepemimpinan dan pengambilan keputusan secara analitis dalam penilaian kinerja manajerial. Dari penjelasan dan hasil penelitian terdahulu maka hipotesis yang ke empat dapat dibuat adalah:

H4 : Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi SDM berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar yang beralamatkan di Jl. Dr. A. Rahman Saleh No.1. Penelitian ini dimulai sejak Februari 2021 sampai dengan selesai.

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian

3.2.1 Populasi Penelitian

Populasi adalah kumpulan dari sejumlah elemen yang memiliki karakteristik khusus yang dapat digunakan untuk membuat kesimpulan. Elemen tersebut beragam-
ragam bisa orang, manajer, perusahaan, peristiwa atau segala sesuatu yang menarik untuk diteliti (Chandrarini, 2018). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer atau kepala yang ada pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.

3.2.2 Sampel Penelitian

Sampel adalah bagian dari jumlah elemen-elemen dan karakteristik yang dimiliki dari populasi tersebut (Sugiyono, 2015 :136). Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling. Teknik penentuan menggunakan total sampling adalah penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2015:124). Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh manajer atau



kepala dinas, sekretaris, kepala bagian, kepala sub bagian, dan kepala seksi pada Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Kampar yang berjumlah sebanyak 30 pegawai.

Tabel 3. 1 Responden

No	Jabatan	Jumlah Responden
1	Kepala Dinas Kesehatan	1
2	Sekretaris Dinas Kesehatan	1
3	Kepala Sub Bagian Program, Informasi dan Hubungan Masyarakat	1
4	Kepala Sub Bagian Hukum, Kepegawaian dan Umum	1
5	Kepala Sub Bagian Keuangan dan Pengelolaan Aset	1
6	Kepala Sub Bidang Kesehatan Masyarakat	1
7	Kepala Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi Masyarakat	1
8	Kepala Seksi Usia Lanjut	1
9	Kepala Seksi Perencanaan Kesehatan	1
10	Kepala Seksi Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat	1
11	Kepala Seksi Kesehatan Lingkungan	1
12	Kepala Sub Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	1
13	Kepala Seksi Surveilans dan Imunisasi	1
14	Kepala Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	1
15	Kepala Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	1
16	Kepala Sub Bidang Pelayanan Kesehatan	1
17	Kepala Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Tradisional	1
18	Kepala Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan	1
19	Kepala Seksi Rumah Sakit	1
20	Kepala Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan Masyarakat	1
21	Kepala Sub Bidang Sumber Daya Kesehatan	1
22	Kepala Seksi Kefarmasian, Alat Kesehatan dan Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga	1
23	Kepala Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

24	Kepala Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan	1
25	Kepala Seksi Penyehatan Tempat-Tempat Umum	1
26	Kepala Seksi Penyehatan Lingkungan Pemukiman	1
27	Kepala Seksi Penyehatan Makanan dan Minuman	1
28	Kepala Sub Bidang UPTD Puskesmas	1
29	Kepala Sub Bidang Instalasi Farmasi Kesehatan	1
30	Kepala Sub Bidang Laboratorium Kesehatan	1

Sumber : Data Internal Sub Bagian Program, Informasi dan Hubungan Masyarakat Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar

3.3 Metode Pengumpulan Data

Data yang diperoleh dari penelitian ini adalah dengan cara menyebar kuesioner. Menurut (Sekaran and Bougie, 2019:170) kuesioner merupakan daftar pertanyaan tertulis yang telah dirumuskan sebelumnya dimana responden akan mencatat jawaban mereka. Kuesioner tersebut diberikan atau dibagikan kepada pihak yang berkepentingan yang secara langsung berhubungan dengan masalah yang diteliti dengan batas waktu yang ditetapkan oleh peneliti. Menurut Sekaran and Bougie, kelebihan utama dari kuesioner yang diberikan secara langsung adalah bahwa peneliti dapat mengumpulkan semua respon lengkap dalam periode waktu yang singkat. Keraguan apapun yang mungkin dimiliki oleh responden terhadap beberapa pertanyaan dapat diklarifikasi secara langsung. Pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini dibuat dengan menggunakan skala likert 1 sampai dengan 5. Pemberian skor pada skala ini adalah sebagai berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3. 2 Skala Pengukuran

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Netral	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

3.4 Jenis dan Sumber Data

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menggunakan analisis data yang berbentuk numerik/angka (Suryani dan Hendriyadi, 2016:109). Tujuan penelitian kuantitatif yaitu untuk mengembangkan dan menggunakan model matematis, teori atau hipotesis yang berkaitan dengan fenomena yang diselidiki oleh peneliti. Kesimpulan atau hipotesis tersebut ditarik berdasarkan data empiris.

Sumber data yang digunakan yaitu data primer. Data primer yaitu data yang berasal langsung dari objek penelitian atau responden, baik individu maupun kelompok. Data ini biasanya dikumpulkan dengan instrumen berupa kuesioner atau wawancara. Oleh karena data ini bersumber langsung dari responden, maka diperlukan untuk menguji validitas dan reliabilitasnya (Chandrarini, 2018:123). Data primer yang diperoleh dalam penelitian ini melalui kuesioner dengan menggunakan daftar pertanyaan yang telah terstruktur dengan tujuan untuk mengumpulkan informasi dari para responden, berupa data yang berkaitan dengan variabel variabel



yang akan diteliti yaitu tentang Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Kompetensi Sumber Daya Manusia.

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional

3.5.1 Variabel Dependen

Variabel dependen dalam penelitian ini yaitu kinerja manajerial, variabel ini diberi simbol (Y). Variabel dependen yaitu variabel utama yang menjadi daya tarik atau focus peneliti atau disebut juga dengan variabel terikat (Chandrarini, 2018:83). Kinerja Manajerial merupakan suatu tindakan atau pekerjaan yang secara menyeluruh mencakup pokok-pokok kegiatan seorang kepala bidang dalam suatu instansi atau organisasi yang berdasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang dapat dinilai membantu organisasi tersebut mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Lubis, 2017:139).

Instrumen yang digunakan untuk mengukur kinerja manajerial terdiri dari 9 indikator yang diadopsi dari penelitian terdahulu (Meirina, Aziora 2020). Indikator yang digunakan dalam variabel ini adalah perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pengaturan staff, negosiasi, perwakilan dan kinerja secara menyeluruh. Pengukuran variabel ini dilakukan dengan skala likert yaitu 1 sampai 5. Semakin besar nilai instrumen yang dijawab maka akan menunjukkan tingginya kinerja manajerial dalam instansi.

UIN SUSKA RIAU



3.5.2 Variabel Independen

1. Partisipasi Anggaran

Steven (2014) mengemukakan bahwa Partisipasi anggaran adalah keterlibatan antara manajer menengah dan bawah dalam proses penyusunan anggaran dalam mengambil sebuah keputusan. Variabel Partisipasi Anggaran diukur menggunakan indikator menurut Purnamaningsih (2017) dalam Meirina, Aziora (2020) yaitu keterlibatan seorang manajer dalam proses penyusunan anggaran, alasan atasan dalam merevisi anggaran yang diusulkan, frekuensi pemberian saran dan pendapat, pengaruh manajer dalam anggaran akhir, pentingnya kontribusi anggaran yang diberikan dan frekuensi penyampaian pendapat. Pengukuran variabel ini dilakukan dengan skala likert yaitu 1 sampai 5. Semakin besar nilai instrumen yang dijawab maka akan menunjukkan tingginya penerapan partisipasi anggaran dalam instansi.

2. Akuntansi Pertanggungjawaban

Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang digunakan untuk merencanakan, mengukur, dan mengevaluasi kinerja organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab para manajernya (Supriyono, 2018:73). Untuk itu seringkali akuntansi pertanggungjawaban menekankan pada selisih antara rencana dan realisasi, dan nilai varians tersebut digunakan sebagai bahan evaluasi. Akuntansi pertanggungjawaban diukur menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Sufrin (2017) dalam Meirina, Aziora (2020) yaitu adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban, standar yang ditetapkan sebagai tolak ukur kinerja manajer



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang bertanggungjawab atas pusat pertanggungjawaban tertentu, kinerja manajer diukur dengan membandingkan realisasi dengan anggaran, dan manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman berdasarkan kebijakan manajemen yang lebih tinggi. Pengukuran variabel ini dilakukan dengan menggunakan skala likert yaitu 1-5. Semakin besar nilai skor untuk instrumen yang dijawab maka akan menunjukkan tingginya penerapan akuntansi pertanggungjawaban dalam instansi.

3. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Kompetensi sumber daya manusia adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya (Mangkunegara, 2012:40). Kompetensi merupakan atribut untuk melekatkan sumber daya manusia yang berkualitas atau unggul. Atribut mengacu kepada karakteristik tertentu yang diperlukan untuk dapat melakukan pekerjaan secara efektif. Oleh karenanya, atribut terdiri atas persyaratan pengetahuan, keterampilan, dan keahlian atau karakteristik tertentu (Sudarmanto, 2015:45). Dengan demikian seseorang yang berkompeten adalah seseorang yang mahir dan cepat serta cekatan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kompetensi Sumber Daya Manusia diukur dengan menggunakan indikator yang diadopsi dari Hutapea dan Thoha (2008) dalam Dwinugraha (2019) yang meliputi indikator pernyataan yaitu keterampilan (skill), pengetahuan (knowledge) dan sikap (attitude). Pengukuran variabel ini dilakukan dengan menggunakan skala



likert yaitu 1 sampai 5. Semakin besar nilai skor untuk instrumen yang dijawab maka akan menunjukkan tingginya penerapan kompetensi sumber daya manusia dalam instansi pemerintahan.

Tabel 3. 3 Instrumen Penelitian

Variabel	Definisi Operasional	Indikator
Kinerja Manajerial	Menurut Lubis (2017), Kinerja Manajerial merupakan suatu tindakan atau pekerjaan yang secara menyeluruh mencakup pokok-pokok kegiatan seorang kepala bidang dalam suatu instansi atau organisasi yang berdasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang dapat dinilai membantu organisasi tersebut mencapai tujuan yang telah ditetapkan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan 2. Investigasi 3. Pengkoordinasian 4. Evaluasi 5. Pengawasan 6. Pengaturan Staff 7. Negosiasi 8. Perwakilan 9. Kinerja secara menyeluruh <p>(Meirina dan Aziora, 2020)</p>
Partisipasi Anggaran	Menurut Steven (2014), Partisipasi anggaran adalah keterlibatan antara manajer menengah dan bawah dalam proses penyusunan anggaran dalam mengambil sebuah keputusan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterlibatan seorang manajer dalam proses penyusunan anggaran 2. Alasan atasan dalam merevisi anggaran yang diusulkan 3. Frekuensi pemberian saran dan pendapat 4. Pengaruh manajer dalam anggaran akhir 5. Pentingnya kontribusi anggaran yang diberikan 6. Frekuensi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak Cipta milik UIN Suska Riau</p>		<p>penyampaian pendapat (Meirina dan Aziora, 2020)</p>
<p>Akuntansi Pertanggungjawaban</p>	<p>Menurut Supriyono (2018), Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang digunakan untuk merencanakan, mengukur, dan mengevaluasi kinerja organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab para manajernya</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban. 2. Standar yang ditetapkan sebagai tolak ukur kinerja manajer yang bertanggungjawab atas pusat pertanggungjawaban tertentu. 3. Kinerja manajer diukur dengan membandingkan realisasi dengan anggaran. 4. Manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman berdasarkan kebijakan manajemen yang lebih tinggi. <p>(Meirina dan Aziora, 2020)</p>
<p>Kompetensi Sumber Daya Manusia</p>	<p>Menurut Mangkunegara (2012), kompetensi sumber daya manusia adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterampilan (Skill) 2. Pengetahuan (Knowledge) 3. Sikap (Attitude) <p>(Hutapea dan Thoha, 2008 dalam Dwinugraha, 2019)</p>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	langsung terhadap kinerjanya.	
--	-------------------------------	--

Sumber : data olahan 2021

3.6 Metode Analisis Data

3.6.1 Statistik Deskriptif

Menurut Ghozali (2013) analisis statistik deskriptif digunakan untuk mengetahui karakteristik sampel yang digunakan dan menggambarkan variabel-variabel dalam penelitian. Analisis statistik deskriptif meliputi jumlah, sampel, nilai minimum, nilai maksimum dan nilai rata-rata (mean) dari semua variabel.

3.6.2 Uji Kualitas Data

Data ini merupakan data primer maka uji kualitas data penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas.

1. Uji Validitas

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, yaitu digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid atau handal jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2013:52). Koefisien validitas akan dicari mengkorelasikan setiap skor yang diperoleh pada setiap item dengan skor total dari masing-masing atribut, dengan menggunakan SPSS (*Statistical Program for Social Science*).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengujian validitas dalam penelitian ini menggunakan *Pearson Correlation* yaitu dengan cara menghitung korelasi antara nilai yang diperoleh dari pertanyaan-pertanyaan. Apabila *Pearson Correlation* yang didapat memiliki nilai di bawah 0,05 berarti data yang diperoleh adalah valid (Ghozali, 2013:55).

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menentukan apakah kuisioner tetap konsisten jika digunakan lebih dari satu kali terhadap gejala dengan alat ukur yang sama. Cara menghitung tingkat reliabilitas suatu data yaitu dengan menggunakan rumus *Cronbach alpha* > 0,60 (Ghozali, 2013). Jika validitas telah diperoleh, maka peneliti harus mempertimbangkan pula reliabilitas pengukuran. Reliabilitas menunjukkan pada satu pengertian bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah baik. Pengujian reliabilitas bertujuan untuk mengetahui konsistensi hasil pengukuran variabel-variabel.

3.6.3 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas ini dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Model regresi yang baik adalah memiliki nilai residual yang terdistribusi normal.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cara yang digunakan untuk mengetahui normalitas adalah dengan menggunakan uji *Nonparametric Test One Sample Kolmogorov Smirnov (1-Sample K-S)*. Uji *Kolmogorov Smirnov* ini memiliki pengujian nilai residual yang lebih akurat jika dibandingkan dengan normal *probability plot* jika jumlah data sedikit.

Uji asumsi klasik normalitas seringkali disalahartikan bahwa semua variabel harus memiliki distribusi normal. Uji asumsi klasik normalitas ditentukan adalah nilai residual dan regresi itu harus berdistribusi normal. Jadi yang dibutuhkan adalah nilai residual dari regresi itu harus berdistribusi normal dengan cara menguji nilai residual dari persamaan regresi tersebut. Apabila angka signifikan lebih besar dari 0,05 maka data berdistribusi normal, sedangkan jika angka signifikan lebih kecil dari 0,05 data tidak berdistribusi normal (Ghozali, 2013).

2. Uji Multikolonieritas

Uji Multikolonieritas digunakan untuk mengetahui apakah ada hubungan atau korelasi diantara variabel independen pada model regresi. Multikolonieritas menyatakan hubungan antar sesama variabel independen. Dalam penelitian ini, uji multikolonieritas digunakan untuk menguji apakah ada korelasi atau hubungan diantara variabel partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi SDM pada kinerja manajerial di Dinas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesehatan. Uji multikolonieritas dalam penelitian ini dengan cara menganalisis matriks korelasi antar variabel independen dan perhitungan nilai *tolerance* dan VIF. Nilai *cutoff* yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolonieritas adalah nilai *tolerance* $< 0,1$ atau sama dengan nilai VIF > 10 . Apabila nilai *tolerance* $> 0,1$ dan nilai VIF < 10 , maka tidak terjadi multikolonieritas pada persamaan regresi penelitian (Ghozali, 2013:106).

3. Uji Heterokedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varian dari satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang Homoskedastisitas dan tidak terjadi Heteroskedastisitas. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas Salah satu cara untuk mendeteksi adalah dengan melihat grafik *scatterplot* antara nilai variabel terikat dengan residualnya (Ghozali, 2013:139):

- a) Melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel terikat (dependen) yaitu ZPRED dengan residualnya SREID. Deteksi ada atau tidaknya *heteroskedastisitas* dengan melihat ada tidaknya pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

melebar kemudian menyempit), maka mengindikasikan telah terjadi *heteroskedastisitas*.

b) Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu y, maka tidak terjadi *heteroskedastisitas*

3.6.4 Uji Hipotesis

Uji hipotesis bertujuan untuk menjawab hipotesis yang telah dibuat pengujian hipotesis dapat dilakukan dengan:

1. Uji Simultan (Uji F)

Ghozali (2013) Uji F merupakan uji yang digunakan untuk mengetahui terjadinya seluruh variabel bebasnya secara bersama-sama dengan mempunyai pengaruh yang memiliki makna terhadap variabel terikat. Pengujian tersebut dilaksanakan dengan cara membandingkan dari nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} pada derajat kesalahan 5% dalam arti ($\alpha < 0.05$). Apabila nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F tabel, maka variabel bebasnya secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap variabel terikat sehingga bisa diterima.

2. Uji Parsial (Uji t)

Ghozali (2013) Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan pengujian 2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sisi yaitu membandingkan antara t hitung dengan t table, sehingga H_a akan diterima apabila nilai t hitung $> t$ table dengan *significance level* 0,05 ($\alpha < 5\%$).

Sebuah hipotesis dapat diterima atau ditolak dilihat dengan kriteria sebagai berikut: Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Dengan begitu berarti secara parsial variabel independen tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Jika nilai signifikan $< 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

3. R-square (Koefisien Determinasi)

Ghozali (2013) menjelaskan hasil uji koefisien determinasi (R^2) mengukur seberapa besar kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui besarnya persentase variasi dalam variabel bebas terhadap model dapat diterangkan oleh variabel terikat. Koefisien determinasi (R^2) dinyatakan dalam bentuk persentase. Nilai koefisien determinasi berada diantara 0 dan 1. Nilai koefisien yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sangat terbatas. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.5 Analisis Regresi Berganda

Dalam pengujian hipotesis digunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk memprediksi besar variabel dependen dengan menggunakan data variabel independen yang sudah diketahui besarnya. Persamaan regresi berganda secara sistematis dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Kinerja Manajerial

α = Konstanta

b = Koefisien regresi variabel

X₁ = Partisipasi Anggaran

X₂ = Akuntansi Pertanggungjawaban

X₃ = Kompetensi Sumber Daya Manusia

e = Kesalahan regresi (regression error)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian tentang pengaruh partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial dapat diambil kesimpulan dari apa yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama (H1) diterima dan disimpulkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar. Dengan adanya partisipasi anggaran maka para pegawai level manajerial merasa terlibat dan harus bertanggung jawab pada pelaksanaan anggaran sehingga diharapkan para pegawai level manajerial dapat melakukan penyusunan anggaran dengan lebih baik, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
2. Hipotesis kedua (H2) diterima dan disimpulkan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar. Akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat bantu manajemen dalam mengendalikan dan mengevaluasi kegiatan operasi di Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar, sehingga setiap manajer atau pegawai bertanggung jawabn terhadap kinerjanya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Hipotesis ketiga (H3) diterima dan disimpulkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar. Semakin kompeten seseorang dalam bidang pekerjaannya, semakin tinggi peningkatan terhadap kinerja manajerialnya.
4. Hipotesis keempat (H4) diterima dan disimpulkan bahwa partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Wilayah dan ruang lingkup pada penelitian ini terbatas, yaitu hanya dalam ruang lingkup Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.
2. Data penelitian yang diperoleh dari persepsi responden yang disampaikan secara tertulis menggunakan alat survei kuesioner dapat mempengaruhi validitas hasil. Persepsi responden belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, maka penulis memberikan saran antara lain:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Selain menggunakan kuesioner secara tertulis bisa ditambahkan dengan menggunakan wawancara atau *interview*.
2. Saran untuk perguruan tinggi lebih mengembangkan keilmuan pendalaman materi maupun *skill*.
3. Saran untuk Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar agar setiap manajer atau kepala bagian hendaknya meningkatkan pengawasan dan mengevaluasi kinerja untuk mempermudah penilaian kinerja manajerial. Serta meningkatkan keterlibatan manajer dalam penyusunan anggaran dan meningkatkan kompetensi yang ada pada manajer, sesuai dengan jawaban responden pada variabel partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan kompetensi sumber daya manusia.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau mengganti variabel independen, sehingga dapat diketahui bahwa terdapat variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an Surah At-Taubah 105

Aziora, E. M. (2020). Pengaruh Partisipan Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial PDAM Kota Padang. *Jurnal Pundi*, Vol. 04, No. 02, Juli, 157-170.

Baldric Siregar, B. S. (2014). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.

Bragg, S. M. (2014). *Penganggaran (Budgeting)*. Jakarta: Indeks.

Chandrarin, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba Empat.

Damayanthi, K. N. (2019). Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial . *E-Jurnal Akuntansi Vol.28.1.Juli* , 270-295.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Gunawan, A. C., & Santioso, L. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi*. XIX (01).

Habibie, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima Volume II, Nomor I* , 81-88.

Johan, H. H., & Syofyan, E. (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntanis Pertanggungjawaban, dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Manajerial di Satuan Kerja Kementerian Perindustrian Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi Vol. 1, No.4, November, 1773-1793*.

Jusuf, R. S. (2013). Analisis Pengaruh Tqm, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Emba Vol.1 No.3 Juni* , 634-644.

Kartika, W. P. (2019). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Wahana Volume 22, No. 1, Februari* , 50-60.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Kholmi, M. (2019). *Akuntansi Manajemen*. Malang: UMM Press.
- Kurniawan, N. M. (2020). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja hotel Berbintang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, Vol. 10 No. 2, Mei – Agustus , 214-223.
- Kusufi, A. H. (2017). *Teori, Konsep, dan Aplikasi Akuntansi Sektor Publik* (2 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Lubis, A. I. (2017). *Akuntansi Keperilakuan : Akuntansi Multiparadigma*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mowen, D. R. (2013). *Akuntansi Manajerial* (8 ed.). (D. A. Kwary, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Nengsy, H. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial Pada Skpd Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan – Vol. 8, NO. 1, Januari – Juni* , 1-18.
- Noe, Raymond A., Gerhart, Barry A., Hollenbeck, John R., Wright, Patrick M. (2015). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill Education, Berkshire, USA.
- Purnamaningsih, F.A. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sukoharjo). Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ray H. Garrison, N. E. (2013). *Akuntansi Manajerial Edisi 14*. (K. Dewi, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Rohani, D. S. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Pt. Indonesia Power Unit Pembangkit Dan Jasa Pembangkit Kamojang). *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi Volume 10, Nomor 1 Januari - April* , 57-73.
- Rudianto. (2013). *Akuntansi Manajemen: Informasi untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Simamora, Henry. (2012). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publisher.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta
- Supriyono. (2011). *Akuntansi Biaya Pengumpulan Biaya dan Penentuan Harga Pokok* (Buku 1 Edisi 2 ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Supriyono, R. (2018). *Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta: UGM PRESS.
- Suryani, H. (2016). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada Media.
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Wijayanti, I Gusti Ayu Ari. (2021). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Profesionalisme, Dan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada OPD Kota Denpasar). *Hita Akuntansi dan Keuangan, Januari*.
- Yesita Rahmawati, S. B. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Kai Persero Daop Vii Madiun. *The 9th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Vol. 5 No. 1 Madiun, Oktober* , 347-363.



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Bangkinang, 06 September 2021

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program Strata satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Saya :

Nama : Azyani Najla

Nim : 11770323778

Fak/Jur/Smtr : Ekonomi/Akuntansi/IX

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar”.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini selengkapnyanya. Data yang diperoleh hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penelitian kinerja di tempat Bapak/ Ibu/ Saudara/i, sehingga kerahasiaan akan saya jaga sesuai etika penelitian.

Demikian permohonan ini saya ajukan, atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Azyani Najla

KUESIONER PENELITIAN

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisian angket adalah sebagai berikut :

1. Isilah identitas anda pada lembar yang tersedia. Anda tidak perlu cemas karena identitas anda terjamin keberhasilannya.
2. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda centang pada kotak yang disediakan

DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk : Dimohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom di samping pernyataan untuk menentukan seberapa setuju Bapak/Ibu/Saudara/i tentang hal tersebut :

Keterangan

- | | |
|------------------------------|---------|
| 1. STS (Sangat tidak setuju) | Nilai 1 |
| 2. TS (Tidak Setuju) | Nilai 2 |
| 3. N (Netral) | Nilai 3 |
| 4. S (Setuju) | Nilai 4 |
| 5. SS (Sangat Setuju) | Nilai 5 |

Contoh pengisian Kuesioner

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya bangga menjadi bagian dari instansi ini					√

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER PENELITIAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu Mengisi daftar berikut

1. Nama Responden* :
(boleh tidak diisi)
2. Jabatan :
3. Jenis kelamin : Laki-Laki / Perempuan
4. Umur :
5. Pendidikan terakhir : () SMA () D3
() S1 () S2
() Lainnya
6. Lama Bapak/Ibu menduduki jabatan ini:

LAMPIRAN KUESIONER

1. Kinerja manajerial

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya ikut serta/berperan dalam menentukan tujuan, kebijakan dan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran, dan penyusunan program.					
2	Saya ikut terlibat dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan.					
3	Saya berperan dalam tukar menukar informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan laporan.					
4	Saya ikut mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit/sub unit Bapak/Ibu.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.	Saya berperan mempertahankan angkatan kerja pada unit/sub unit Bapak/Ibu(misalnya; menyeleksi dan mempromosikan bawahan Bapak/Ibu).					
6.	Saya berperan dalam melakukan kontrak untuk barang atau jasa yang dibutuhkan pada unit/sub unit Bapak/Ibu dengan pihak luar.					
7.	Saya ikut mempromosikan visi, misi, dan tujuan organisasi dengan cara berkonsultasi secara lisan, atau berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi.					
8.	Saya berperan dalam mengevaluasi kinerja saya pada unit atau sub unit saya secara keseluruhan.					
9.	Saya berperan dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan.					
10.	Saya melakukan kinerja secara keseluruhan disesuaikan target.					

2. Partisipasi Anggaran

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Keterlibatan dalam proses penyusunan anggaran						
1.	Peran saya dalam penyusunan anggaran di dalam organisasi sangat besar.					
Alasan atasan dalam merevisi anggaran yang usulkan						
2.	Peran atasan saya dalam menjelaskan adanya alasan tertentu untuk merevisi anggaran yang saya susun sangat besar.					
Frekuensi pemberian saran dan pendapat						
3.	Saya sering menyatakan pendapat dan usulan tentang anggaran kepada atasan saya tanpa diminta.					
Pengaruh manajer dalam anggaran akhir						
4.	Pengaruh saya dalam penetapan rencana anggaran sangat besar.					
Pentingnya kontribusi anggaran yang diberikan						

5.	Kontribusi saya dalam penyusunan rencana kegiatan anggaran sangat besar.					
Frekuensi penyampaian pendapat						
6.	Frekuensi diskusi terkait anggaran yang inisiatifnya berasal dari atasan anda sangat besar.					

3. Akuntansi Pertanggungjawaban

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Apakah dalam struktur organisasi anda telah jelas tertera batas wewenang dari masing-masing pimpinan.					
2.	Apakah anda telah mengetahui tugas dan kewenangan yang diberikan pada anda.					
3.	Apakah terdapat job description yang jelas antara struktur dan pelaporan pertanggungjawaban.					
4.	Menurut anda apakah anggaran merupakan alat yang baik dalam mengkoordinasikan semua sumber daya untuk bisa mencapai target.					
5.	Informasi keuangan dilaporkan manajer ataupun kepala bidang yang bertanggungjawab atas terjadinya informasi tersebut.					
6.	Anda telah menyiapkan serta mengumpulkan data dalam informasi analisis pekerjaan anda dalam laporan kegiatan.					

4. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Keterampilan (Skill)						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Saya dapat mengatasi masalah dengan sendiri					
3	Saya dapat menentukan prioritas utama dalam masalah yang saya hadapi					
4	Saya selalu memberikan informasi dan layanan secara maksimal.					
Pengetahuan (Knowledge)						
1	Saya dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik					
2	Saya memahami tugas pokok dan fungsi instansi					
3	Saya dapat memaksimalkan informasi, peralatan dan teknik dari instansi					
Sikap (Attitude)						
1	Saya menggunakan kreativitas saya dalam memaksimalkan pekerjaan saya					
2	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi pada instansi ini					
3	Saya memiliki kemampuan yang mumpuni dalam jabatan saya sehingga dapat melakukan perencanaan dalam Bekerja					

Lampiran 2 Data Penelitian

Kinerja Manajerial (Y)

Resp	Kinerja Manajerial (Y)										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	5	5	5	3	3	5	3	5	5	43
4	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
8	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	42
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
12	5	5	5	5	3	3	4	3	5	5	43
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	5	5	3	3	5	3	5	5	43
16	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
17	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
18	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
19	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
20	5	5	5	5	3	1	5	3	5	5	42
21	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	42
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
23	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
28	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
29	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44
30	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	43

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Partisipasi Anggaran (X1)

Resp	Partisipasi Anggaran (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	5	5	3	3	5	24
4	3	5	5	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	3	3	3	3	2	17
8	3	3	4	3	4	3	20
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	5	5	4	4	5	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	5	5	4	4	5	27
16	5	5	4	4	4	4	26
17	3	4	5	4	5	3	24
18	4	5	5	5	4	4	27
19	3	3	3	3	3	3	18
20	3	4	5	5	4	4	25
21	3	5	4	3	3	5	23
22	5	3	4	4	4	5	25
23	4	3	4	5	4	5	25
24	4	3	3	3	3	3	19
25	4	5	3	4	5	4	25
26	5	4	5	4	3	5	26
27	4	3	5	5	4	5	26
28	4	5	5	5	4	5	28
29	4	5	5	5	4	3	26
30	3	3	4	4	3	3	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Akuntansi Pertanggungjawaban (X2)

Resp	Akuntansi Pertanggungjawaban (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	5	5	5	5	4	28
3	5	5	5	5	5	4	29
4	5	5	5	5	5	4	29
5	3	4	3	4	3	3	20
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	3	4	4	4	23
9	5	5	5	5	4	4	28
10	5	4	5	4	4	5	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	4	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	5	5	5	5	4	28
15	3	4	3	4	3	3	20
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	3	4	4	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	4	29
22	3	3	3	3	3	3	18
23	5	5	5	5	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	5	5	5	5	30
26	3	3	3	3	3	3	18
27	5	5	5	3	5	5	28
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	3	5	5	5	26
30	5	4	5	5	5	5	29

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Resp	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	5	5	5	4	4	5	3	3	42
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
9	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
16	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	42
17	5	4	4	5	4	5	4	3	5	5	44
18	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
19	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
21	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
22	3	5	5	5	4	4	5	4	3	5	43
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	5	5	3	3	5	3	5	4	3	40
25	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
26	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
27	4	5	5	3	4	3	5	4	4	5	42
28	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
29	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
30	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas Kinerja Manajerial (Y)

		Correlations										TOTAL
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.586**	.374*	.149	.132	-.082	.143	.164	.149	.503**	.527**
	Sig. (2-tailed)		.001	.042	.431	.487	.668	.450	.387	.431	.005	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.586**	1	.648**	.427*	-.107	-.143	.198	-.161	.317	.454*	.505**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.019	.575	.451	.294	.394	.088	.012	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.374*	.648**	1	.330	.145	-.181	.343	.000	.464**	.397*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.042	.000		.075	.444	.339	.064	1.000	.010	.030	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.149	.427*	.330	1	-.233	.039	.754**	-.196	.732**	.536**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.431	.019	.075		.215	.838	.000	.300	.000	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.132	-.107	.145	-.233	1	.723**	.048	.829**	-.044	-.134	.556**
	Sig. (2-tailed)	.487	.575	.444	.215		.000	.799	.000	.817	.481	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	-.082	-.143	-.181	.039	.723**	1	.094	.695**	.039	-.255	.496**
	Sig. (2-tailed)	.668	.451	.339	.838	.000		.622	.000	.838	.173	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.143	.198	.343	.754**	.048	.094	1	.075	.548**	.461*	.622**
	Sig. (2-tailed)	.450	.294	.064	.000	.799	.622		.693	.002	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.164	-.161	.000	-.196	.829**	.695**	.075	1	.000	-.101	.543**
	Sig. (2-tailed)	.387	.394	1.000	.300	.000	.000	.693		1.000	.594	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.149	.317	.464**	.732**	-.044	.039	.548**	.000	1	.397*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.431	.088	.010	.000	.817	.838	.002	1.000		.030	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	.503**	.454*	.397*	.536**	-.134	-.255	.461*	-.101	.397*	1	.488**
	Sig. (2-tailed)	.005	.012	.030	.002	.481	.173	.010	.594	.030		.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

TOTAL.Y	Pearson Correlation	.527**	.505**	.560**	.560**	.556**	.496**	.622**	.543**	.580**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.004	.001	.001	.001	.005	.000	.002	.001	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas Kinerja Manajerial (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha Based on		
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
.717	.747	10

Validitas Partisipasi Anggaran (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.208	.155	.491**	.423*	.414*	.617**
	Sig. (2-tailed)		.271	.414	.006	.020	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.208	1	.543**	.319	.409*	.481**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.271		.002	.085	.025	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.155	.543**	1	.613**	.354	.573**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.414	.002		.000	.055	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.491**	.319	.613**	1	.621**	.415*	.783**
	Sig. (2-tailed)	.006	.085	.000		.000	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.423*	.409*	.354	.621**	1	.267	.686**
	Sig. (2-tailed)	.020	.025	.055	.000		.153	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.414*	.481**	.573**	.415*	.267	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.023	.007	.001	.022	.153		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.617**	.705**	.755**	.783**	.686**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas Partisipasi Anggaran (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.808	.812	6

Validitas Akuntansi Pertanggungjawaban (X2)

		Correlations						TOTAL.
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.785**	.888**	.532**	.765**	.753**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.785**	1	.833**	.631**	.749**	.496**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.888**	.833**	1	.532**	.739**	.603**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.532**	.631**	.532**	1	.697**	.457*	.748**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002		.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.765**	.749**	.739**	.697**	1	.774**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.753**	.496**	.603**	.457*	.774**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.011	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.920**	.873**	.899**	.748**	.916**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas Akuntansi Pertanggungjawaban (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.808	.812	6

Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.393 [*]	.565 ^{**}	.400 [*]	.637 ^{**}	.667 ^{**}	.594 ^{**}	.533 ^{**}	.718 ^{**}	.398 [*]	.821 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.032	.001	.029	.000	.000	.001	.002	.000	.030	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.393 [*]	1	.581 ^{**}	.110	.470 ^{**}	.439 [*]	.464 ^{**}	.576 ^{**}	.323	.429 [*]	.660 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.032		.001	.563	.009	.015	.010	.001	.081	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.565 ^{**}	.581 ^{**}	1	.293	.562 ^{**}	.455 [*]	.650 ^{**}	.739 ^{**}	.333	.229	.745 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.116	.001	.012	.000	.000	.072	.224	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.400 [*]	.110	.293	1	.401 [*]	.417 [*]	.481 ^{**}	.356	.426 [*]	.505 ^{**}	.602 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.029	.563	.116		.028	.022	.007	.053	.019	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.637 ^{**}	.470 ^{**}	.562 ^{**}	.401 [*]	1	.578 ^{**}	.588 ^{**}	.585 ^{**}	.504 ^{**}	.328	.786 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.001	.028		.001	.001	.001	.005	.077	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	.667 ^{**}	.439 [*]	.455 [*]	.417 [*]	.578 ^{**}	1	.249	.395 [*]	.683 ^{**}	.333	.726 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.012	.022	.001		.185	.031	.000	.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X3.7	Pearson	.594**	.464**	.650**	.481**	.588**	.249	1	.478**	.481**	.629**	.771**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.000	.007	.001	.185		.008	.007	.000	.000
X3.8	Pearson	.533**	.576**	.739**	.356	.585**	.395*	.478**	1	.331	.215	.721**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.053	.001	.031	.008		.074	.255	.000
X3.9	Pearson	.718**	.323	.333	.426*	.504**	.683**	.481**	.331	1	.605**	.754**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.081	.072	.019	.005	.000	.007	.074		.000	.000
X3.10	Pearson	.398*	.429*	.229	.505**	.328	.333	.629**	.215	.605**	1	.643**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.030	.018	.224	.004	.077	.072	.000	.255	.000		.000
TOTAL	Pearson	.821**	.660**	.745**	.602**	.786**	.726**	.771**	.721**	.754**	.643**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
X3	Pearson											
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)											
N	Pearson											
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)											

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha		
Based on		
Standardized		
Cronbach's Alpha		
	Items	N of Items
.899	.898	10

Lampiran 4 Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Manajerial	30	36	50	42.87	3.381
Partisipasi Anggaran	30	17	30	24.57	3.234
Akuntansi Pertanggungjawaban	30	18	30	26.03	3.634
Kompetensi Sumber Daya Manusia	30	32	50	42.73	5.051
Valid N (listwise)	30				

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80585187
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.128
	Negative	-.114
Test Statistic		.128
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Partisipasi Anggaran	.990	1.010
	Akuntansi	.996	1.004
	Pertanggungjawaban		
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.994	1.006

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.930	2.022		1.449	.159		
	Partisipasi Anggaran	-.061	.046	-.251	-1.316	.200	.990	1.010
	Akuntansi	-.004	.041	-.018	-.096	.924	.996	1.004
	Pertanggungjawaban							
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.006	.029	.039	.208	.837	.994	1.006

a. Dependent Variable: abs_res

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang memperjualbelikan atau menyewakan karya ini untuk tujuan komersial tanpa izin pengelola hak cipta secara kolektif.



		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
Model		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	10.218	4.833	
	Partisipasi Anggaran	.804	.110	.769
	Akuntansi	.254	.098	.273
	Pertanggungjawaban			
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.148	.070	.220

Lampiran 7 Uji Hipotesis

Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.218	4.833		2.115	.044		
	Partisipasi Anggaran	.804	.110	.769	7.304	.000	.990	1.010
	Akuntansi	.254	.098	.273	2.596	.015	.996	1.004
	Pertanggungjawaban							
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.148	.070	.220	2.098	.046	.994	1.006

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236.895	3	78.965	21.709	.000 ^b
	Residual	94.572	26	3.637		
	Total	331.467	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran

Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.845 ^a	.715	.682	1.907

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Lampiran 8 Surat Bimbingan Skripsi

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/3425/2021 Pekanbaru, 14 Juli 2021 M
Sifat : Biasa 4 Zulhijjah 1442 H
Lampiran : -
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
Yth. **Dr. Mulia Sosiady SE, MM. Ak**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : Azyani Najla
NIM : 11770323778
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: **"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar"**. Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Pengembangan Lembaga



Dr. Kamaruddin, S.Sos., M. Si
NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Lampiran 9 Surat Izin Riset

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrandt No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/4170/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 18 Agustus 2021 M
9 Muharram 1443 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Azyani Najla
NIM. : 11770323778
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan
Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial pada
Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar" Untuk itu kami
mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada
mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan
Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



Lampiran 10 Surat Izin Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/43144
 TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat
 Permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor :
 Un.04/F.VII/PP.00.9/4170/2021 Tanggal 18 Agustus 2021, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

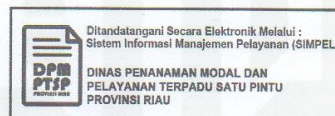
1. Nama : **AZYANI NAJLA**
2. NIM / KTP : **11770323778**
3. Program Studi : **AKUNTANSI**
4. Jenjang : **S1**
5. Alamat : **BINUANG BANGKINANG**
6. Judul Penelitian : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR**
7. Lokasi Penelitian : **DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR**

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 20 Agustus 2021



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Kampar
 Up. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



Lampiran 11 Surat Izin Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN TUANKU TAMBUSAI TELP. (0762) 20146

BANGKINANG KOTA

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor : 070/BKBP/2021/570

Tentang

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor: 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/43144 tanggal 20 Agustus 2021, dengan ini memberi Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Nama | : AZYANI NAJLA |
| 2. NIM | : 11770323778 |
| 3. Universitas | : UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUSKA RIAU |
| 4. Program Studi | : AKUNTANSI |
| 5. Jenjang | : S1 |
| 6. Alamat | : BINUANG BANGKINANG |
| 7. Judul Penelitian | : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS
KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR |
| 8. Lokasi | : DINAS KESEHATAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR |

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/pr riset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Bangkinang
pada tanggal 25 Agustus 2021

an. KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR

Kabid. Ideologi, Wawasan Kebangsaan
dan Karakter Bangsa,

ONNITA, SE
Pembina
NIP. 19661009 198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

1. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar di Bangkinang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru.
3. Yang Bersangkutan.



Lampiran 12 Surat Keterangan Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR DINAS KESEHATAN

Jl. Dr. A. Rahman Saleh No. 22 Telp. (0762) 20211 – 20133 Fax. (0762) 21047
BANGKINANG

KODE POS: 28411

SURAT REKOMENDASI **Nomor : 440/DINKES/SDK-1/2021/**

Dasar : Surat Rekomendasi dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik dengan Nomor 070/BKBP/2021/570 Tanggal 25 Agustus 2021

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : **dr. ZULHENDRA DAS'AT**
NIP : 19750609 200312 1 008
Pangkat/Golongan : Pembina / IV a
Jabatan : Kabid SDK dan Kefarmasian

Memberi Rekomendasi Kepada :

Nama : **Azyani Najla**
NIM : 11770323778
Universitas : Universitas Islam Negeri Suska Riau
Program Studi : S1 Ilmu Hukum

Untuk melakukan Penelitian dan Pengumpulan data di Sub Bagian Program Perencanaan Dinas Kesehatan Kab.Kampar Dengan Judul "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap kinerja manajerial pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar ", dengan mentaati seluruh ketentuan yang berlaku. Diharapkan kepada saudara melaporkan hasil penelitiannya kepada Kepala Dinas Kesehatan Kab. Kampar melalui Seksi SDM Kesehatan Dinas Kesehatan Kab.Kampar.

Demikian Rekomendasi ini dikeluarkan untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 06 September 2021

An. KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KAMPAR
Kabid SDK & Kefarmasian

dr. ZULHENDRA DAS'AT
NIP. 19750609 200312 1 008



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama AZYANI NAJLA, Lahir pada tanggal 02 Oktober 1999 di Bangkinang. Anak kedua dari tiga bersaudara, anak dari Ayahanda M. Sabirin dan Ibunda Ramlah. Jenjang pendidikan yang pertama kali ditempuh oleh penulis adalah Pendidikan Taman Kanak-Kanak pada bulan Juni 2004 sampai Juni 2005 di Taman Kanak-Kanak Taruna Pertiwi Kelurahan Pulau Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar, selanjutnya Pendidikan dasar penulis di SD Negeri 001 Pulau, Bangkinang Seberang, Kampar pada tahun 2005-2011, kemudian pendidikan sekolah menengah pertama di SMP Negeri 1 Bangkinang Seberang, Kabupaten Kampar pada tahun 2011-2014, pada tahun 2014-2017 penulis menyelesaikan pendidikan sekolah menengah atas di SMA Negeri 1 Bangkinang Kota. Pada tahun 2017 penulis diterima menjadi salah satu mahasiswi di jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

Sebagai tugas akhir perkuliahan penulis melaksanakan penelitian pada bulan Februari 2021 sampai selesai di Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar”. Dengan rahmat dan kasih sayang Allah SWT, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dibawah bimbingan Bapak Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak, CA. Dengan pelaksanaan Ujian *Oral Comprehensive* pada tanggal 08 Desember 2021 dengan IPK terakhir 3,56 dan berhak menyandang gelar Sarjana Pendidikan (S.Ak).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.